ҚАЗАҚ ЗАҒИПТАР ҚОҒАМЫ ОРТАЛЫҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖУРНАЛЫ
ЖУРНАЛ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ КАЗАХСКОГО ОБЩЕСТВА СЛЕПЫХ

АЛТЫ НҮКТЕ
қазан-октябрь, 2026 (105)

МАЗМҰНЫ
СОДЕРЖАНИЕ:

МАҢЫЗДЫ – ЕЛ ӨМІРІНЕН
ВАЖНОЕ В ЖИЗНИ СТРАНЫ

Токаев объявил о начале глобальных изменений в Казахстане. Послание от 28 октября 2026 года.

Отбасының цифрлық картасы әл-ауқат деңгейін қалай анықтайды?

ҚАЗАҚ ЗАҒИПТАР ҚОҒАМЫ ӨМІРІНЕН
ИЗ ЖИЗНИ КОС

Қазақ зағиптар қоғамы Орталық Басқармасының кезекті пленумы

Доклад Председателя ОО «КОС» Наурызбаева А.С. на третьем заседании ЦП ОО «КОС» XXIII созыва, 16 октября 2026 года

«40 жыл бұрынғы Желтоқсан оқиғасының нәтижесі – 35 жылдық Егемен Қазақстан», ҚЗҚ мүшелері арасындағы республикалық конкурс

Ж. Мулкибаева. Нет границ: мы всё можем.

Құттықтау – 90 жыл

ҚОҒАМ ЖӘНЕ МҮГЕДЕКТІГІ БАР АДАМДАР
ОБЩЕСТВО И ЛЮДИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Қазақстанда Мүгедектігі бар адамдар күні атап өтіледі

Житель Уральска Адилет Амиров создал инклюзивные кофейни и такси

ИНТЕРВЬЮ

Если завтра казахстанец получит инвалидность – на что он будет жить? Наш герой – Нияз Сундиталиев

АТА-АНА МЕН БАЛА
РОДИТЕЛИ И ДЕТИ

Более 237 тысяч детей в Казахстане нуждаются в инклюзивном образовании

Правила использования смартфонов в школах окончательно приняли в Казахстане: что нужно знать

Как в Казахстане готовят педагогов для работы с особыми детьми

ИСТОРИЯ

15 октября – Международный день Белой трости

Международный день белой трости: символ солидарности и технологии, которые меняют жизнь

ПРОЗА

Асхат Өмірбаев. Әңгіме. Әмина

Владимир Ивановский. Рассказ. Егерь

КИНО

М. Джакупов. Обзор фильма «Запах женщины»

СПОРТ

Казахстанские пара спортсмены блестяще выступили на Кубке мира по тогызкумалаку

Казахстанские пара велогонщики выиграли два золота на Азиаде-2026

*** *** ***

МАҢЫЗДЫ – ЕЛ ӨМІРІНЕН
ВАЖНОЕ В ЖИЗНИ СТРАНЫ

Токаев объявил о начале глобальных изменений в Казахстане

Казахстан вступает в качественно новый этап своего развития, предполагающий пересмотр ранее заявленных общенациональных задач и подходов к их реализации. С таким заявлением выступил глава республики Касым-Жомарт Токаев, обращаясь с ежегодным Посланием к гражданам страны 28 октября 2026 года.

В своём обращении президент особо подчеркнул, что государство оказалось на переломном рубеже, требующем переосмысления абсолютно всех национальных планов и стратегий. По его словам, именно сейчас настал момент, когда необходимо критически оценить пройденный путь и определить дальнейшие ориентиры с учётом изменившихся условий.

В связи с этим Токаев дал поручение администрации президента, Агентству по стратегическому планированию и реформам, а также научным институтам подготовить специальный документ, в котором будут закреплены новые приоритеты государства. Необходимость такой работы глава государства объяснил стремлением неуклонно следовать суверенному стратегическому курсу и воплощать в жизнь созидательные планы.

Токаев обозначил задачи по повышению доходов, финансированию инфраструктуры и поддержке бизнеса.

Среди главных поручений – повышение минимальной зарплаты и подготовка налоговых поправок. Ряд инициатив пока предложено обсудить.

Минимальная зарплата – 110 тысяч тенге. Токаев поручил правительству повысить МЗП с 85 тысяч до 110 тысяч тенге с 1 января 2027 года. Рост составит 25 тысяч тенге, или около

29,4%. По словам президента, мера позволит увеличить доходы 1,8 млн человек, включая более 370 тысяч работников, получающих зарплату из бюджета.

Из Нацфонда направят около 6,5 трлн тенге на инфраструктуру. Средства предусмотрены на модернизацию инфраструктуры до конца 2029 года. Отдельно президент поручил предусмотреть 1,5 трлн тенге для запуска социальных проектов в 2026 году и первые два месяца 2027 года. Правительству предстоит разработать план этой работы.

Банки и ЕНПФ подключат к новым механизмам финансирования. Президент назвал инвестиционное кредитование бизнеса основной миссией банков. Он поручил запустить новые механизмы долгосрочного кредитования ключевых отраслей с участием банков, институтов развития, международных финансовых организаций и ЕНПФ. Также предложено стимулировать частные предприятия к использованию биржевых инструментов. Конкретные условия финансирования еще предстоит определить.

Правительство и Нацбанк должны совместно снижать инфляцию. Токаев связал повышение доходов населения с системной борьбой против инфляции, которая подтачивает благополучие граждан. Он поставил задачу согласованной работы правительства и Национального банка по сдерживанию и снижению роста цен.

Для микро- и малого бизнеса могут ввести мораторий на проверки. Президент предложил депутатам Курултая совместно с правительством обсудить целесообразность нового трехлетнего моратория с 1 января 2027 года. При обсуждении необходимо учесть результаты предыдущего моратория. Это предложение, а не сообщение об уже введенном запрете на проверки.

В налоговое законодательство подготовят точечные поправки. Правительству поручено учесть замечания бизнеса и подготовить изменения, которые устранят противоречия,

неоднозначное толкование норм и избыточную нагрузку на предпринимателей. Президент подчеркнул необходимость выверенных решений и стабильных правил для бизнеса.

Повышенный налог для обладателей крупных состояний вынесут на обсуждение. Токаев предложил обсудить повышенную налоговую ставку для обладателей крупных состояний. Правительству и Курултаю предстоит изучить вопрос и внести предложения. Президент подчеркнул, что ограничивать законно приобретенные активы не планируется. Размер ставки, критерии ее применения и сроки введения в приведенном заявлении не определены.

К 2029 году Казахстан должен добиться энергопрофицита. Для этого предстоит строить новые и модернизировать действующие электростанции и линии электропередачи. Отдельно Токаев предложил рассмотреть создание государственного стратегического резерва урана, рассчитанного на обеспечение потребностей казахстанских АЭС на ближайшее столетие.

Коммерческие споры. Инвестиционный суд по английской модели общего права предложено создать в Алатау для рассмотрения коммерческих дел. По словам Токаева, эффективное правосудие должно обеспечить защиту инвесторов и повысить привлекательность города для бизнеса. Правительству поручено до конца января 2027 года внести в Курултай соответствующие поправки в Конституционный закон «О специальном правовом режиме города Алатау».

Карина Смагулова

https://finratings.kz/news/17339-top-glavnykh-zaiavlenii-tokaeva-iz-poslaniia-narodu-kazakhstana

Отбасының цифрлық картасы әл-ауқат деңгейін қалай анықтайды?

Отбасының цифрлық картасы (ОЦК) үй шаруашылықтары мен отбасылардың әлеуметтік-экономикалық жағдайын анықтауға арналған. Осы мәліметтер негізінде мемлекеттік қолдау шараларын проактивті түрде ұсынуға мүмкіндік береді. Қазір ОЦК-да 6,2 млн отбасын құрайтын 20,6 млн азамат туралы мәліметтер бар.

Отбасының цифрлық картасы 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап жұмыс істейді. Ол әр отбасының цифрлық бейінін қалыптастырып, әлеуметтік әл-ауқат деңгейін анықтайды. Отбасының әлеуметтік әл-ауқатын бағалау жүйесі халықаралық тәсілдер негізінде Біріккен Ұлттар Ұйымының Даму бағдарламасымен бірлесіп әзірленген. Кешенді бағалау нәтижесінде әр

отбасы әлеуметтік әл-ауқат деңгейіне қарай бес санаттың біріне жатқызылады: А санаты – саламаттылықтың жоғары деңгейі; В санаты – саламаттылықтың ауқатты деңгейі; С санаты – саламаттылықтың қанағаттанарлық деңгейі; D санаты – экономикалық тұрғыдан осал деңгейі; Е санаты – экономикалық және әлеуметтік тұрғыдан осал деңгейі.

Отбасының санаты бір ғана көрсеткішке қарап анықталмайды. Бағалау 59 көрсеткіш пен 8 негізгі бағыт бойынша жүргізіледі. Оларға мыналар жатады: қаржылық жағдайы; мүлкі мен активтері; тұрғын үй жағдайы; жеңіл автокөлігі мен коммерциялық көлігінің болуы; жер учаскесі мен жеке қосалқы шаруашылығының болуы; жұмыспен қамтылуы; несиелері мен мерзімі өткен берешегінің болуы; кәсіпкерлікпен айналысуы және басқа да көрсеткіштер.

Сондықтан отбасының санатын анықтағанда табысы, үйі немесе көлігі ғана есепке алынбайды. Оның әлеуметтік-экономикалық жағдайына қатысты барлық дерек ескеріледі. Мысалы, А санатына әл-ауқаты жоғары отбасылар жатады. Бұл санаттың өлшемдерінің бірі отбасының әр мүшесіне шаққандағы табыстың күнкөріс деңгейінің 7 есесіне тең немесе одан жоғары болуы. Бұл шамамен 350 мың теңге және одан да көп соманы құрайды. Сонымен қатар отбасының әр мүшесіне шаққанда шартты түрде 120 шаршы метрден келетін бірнеше тұрғын үйінің болуы мүмкін. Коммерциялық жылжымайтын мүлкі, ірі, орта немесе шағын бизнесі, сондай-ақ люкс немесе премиум санатындағы қымбат көліктері де ескеріледі.

Отбасының құрамы мен әлеуметтік әл-ауқат деңгейі ай сайын қайта есептеліп тұрады. Осылайша, отбасының жағдайы туралы мәліметтер үнемі жаңартылады. Демек, Отбасының цифрлық картасындағы бағалау бір рет жүргізіліп, ұзақ уақытқа бекітілмейді. Мемлекеттік ақпараттық жүйелердегі мәліметтер өзгерген сайын, олар картаға автоматты түрде жаңартылып отырады. Мәселен, отбасының табысы азайса, мүлкі сатылса, отбасы мүшелерінің саны артса немесе басқа да ескерілетін жағдайлар өзгерсе, оның әлеуметтік-экономикалық жағдайы қайта бағаланады.

Егер азамат отбасының құрамы немесе әлеуметтік әл-ауқат санаты дұрыс анықталмаған деп есептесе, тұрғылықты жері бойынша Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы реттеу және бақылау комитетінің департаментіне немесе әкімдіктің жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламаларды үйлестіру басқармасына жүгіне алады. Мамандар Отбасының цифрлық картасындағы мәліметтерді тексеріп, сәйкессіздіктің себебін анықтайды әрі мәселені шешуге көмектеседі. Қате мәлімет бастапқы дереккөзде түзетілген соң, ол Отбасының цифрлық картасында автоматты түрде жаңартылады. Отбасының санаты да келесі бағалау кезінде қайта анықталады. Қайта өтініш берудің қажеті жоқ. Отбасының әл-ауқат деңгейін ескеру мемлекеттік қолдаудың жекелеген түрлерін тағайындағанда оның нақты жағдайын дұрыс бағалауға көмектеседі. Бұл әлеуметтік көмекті шынымен мұқтаж отбасыларға бағыттауға мүмкіндік береді.

Отбасының цифрлық картасы – әлеуметтік қорғау жүйесіндегі заманауи құрал. Оның көмегімен мемлекет отбасылардың жағдайындағы өзгерістерді дер кезінде байқап, азаматтарға қандай қолдау алуға болатынын алдын ала хабарлайды. Сондай-ақ көмек әр отбасының нақты жағдайы мен қажеттілігіне қарай көрсетіледі.

https://www.gov.kz/org/enbek/press/news/details/1309286?lang=kk

ҚАЗАҚ ЗАҒИПТАР ҚОҒАМЫ ӨМІРІНЕН
ИЗ ЖИЗНИ КОС

Қазақ зағиптар қоғамы Орталық Басқармасының кезекті пленумы

Ү.ж. қазан айының 16-ында Қазақ зағиптар қоғамы Орталық Басқармасының XXIII шақырылымдағы үшінші отырысы өтті.

Күн тәртібінде Қазақ зағиптар қоғамының ағымдағы жалпы ахуалы, атап айтқанда, қоғам кәсіпорындары, филиалдары мәселелері, сонымен қатар, ағымдағы өзекті басқа да мәселелер қарастырылды.

Қоғамда атқарылып жатқан ағымдағы жалпы іс-шаралар ахуалы бойынша Қазақ зағиптар қоғамының төрағасы Наурызбаев Алмат Сабитжанұлының баяндамасын пленум мүшелері тыңдап, талқылады (төменде баяндаманың толық нұсқасы берілген).

Қазақ зағиптар қоғамы Орталық Басқармасының пленум отырысы жылына екі рет шақырылады.

Доклад Председателя ОО «КОС» Наурызбаева А.С.
на третьем заседании ЦП ОО «КОС» XXIII созыва, 16 октября 2026 года

Уважаемые члены Центрального Правления Общественного объединения «Казахское общество слепых»! Сегодня третье заседание Центрального Правления ОО «КОС» XXIII созыва. Девиз Общественного объединения «Казахское общество слепых» – «Наша сила в единстве». Только в коллективе единомышленников есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям, новым начинаниям.

На протяжении отчетного периода, свою работу мы строили в соответствии с решениями Президиума и Общего собрания ЦП ОО «КОС».

Теперь давайте о главном, о очень насущной проблеме, от которой не побоюсь этого выражения, зависит наше с вами благополучное существование.

В 2026 году ввели Новый Налоговый Кодекс РК, статья 331 непосредственно касается нас. Правила стали строже, если раньше необходимо было выдержать 51 процент численности и 35 процентов заработной платы, то теперь и расходы по оплате труда увеличили с 35 до 51. Доходы от сдачи арендуемых площадей теперь тоже облагаются налогом. Честно говоря из инвалидных организаций, только у нас есть площади под сдачу в аренду. И естественно только мы оказались в невыгодном положении. В создавшихся обстоятельствах нам необходимо не только выстоять. За нами стоят люди. Мы за них в ответе. Конечно трудности нас не оправдывают, но на сегодняшний день действительность такова.

Общий доход ОО «КОС» за 9 месяцев 2025 года составил 5 миллиардов 438 миллионов тенге, а в 2026 году за 9 месяцев – **3 миллиарда 143 миллиона тенге.** Снижение 42 %. Уменьшился общий доход, как следствие уменьшились отчисления в ЕФО. Если за 9 месяцев 2025 года отчисления были 198 миллионов 984 тысячи тенге, то за 9 месяцев 2026 года отчисления ЕФО составили **125 миллионов 758** тысяч тенге.

Давно говорим о том, что надеяться на государственные закупки нельзя. С каждым годом мы ощущаем это острее и острее. Но руководители предприятий так и не научились работать на рынок. Объем производства в этом году снизился. И вот вам результат. За 9 месяцев 2025 года по государственным закупкам было выполнено заказов на сумму 3 миллиарда 812 миллионов тенге, за 9 месяцев 2026 года сумма составила – **2 миллиарда 196 миллионов** тенге. Снижение на 42 %. Конечно, это связано с общим состоянием экономики в стране, введением нового Реестра отечественных производителей, введением Нового Налогового кодекса. В итоге это послужило снижению. Но все равно это не оправдывает наши результаты. Новый Налоговый кодекс, как вы знаете, нам вообще добавил много проблем. В первую очередь это НДС, КПН на сумму аренды. В общей сложности это около 30 %. Но вы представляете, что значит поднять аренду на 30 %. Это же из серии нереального. И вот результаты – если за 9 месяцев 2025 года поступления составили 457 миллионов 900 тысяч, то за 9 месяцев 2026 года, поступления с учетом НДС и КПН – 603 миллиона 685 тысяч тенге, без них – 507 миллионов тенге, прирост совсем не велик и то он получился за счет вновь появившихся площадей- Муратбаева 134 и Исаева 111.

Как видите идет снижение по всем статьям доходов, и в следствие этого, мы не можем оставаться на этих позициях, не можем зависеть от показателей ЕФО и аренды. Они не покрывают наши потребности. Необходимо изыскивать альтернативные пути и возможности, ведь в стране каждый год растет величина заработной платы мы не можем остаться от этого в стороне. В этом году финансирование филиалам подняли на 20%, сотрудникам ЦП на 10% и это всего лишь капля в море. Но и на эти оклады тяжело найти специалистов. Вы же сами видите, кадры у нас не задерживаются, особенно это ощущают директора предприятий. В связи с этой ситуацией приходится искать другие источники дохода. Иначе нам просто не выжить в современных условиях .

Уже более трех лет, как мы приняли решение о модернизации Дома отдыха. Наши усилия считаю, не пропали даром. На данный момент один из устойчивых доходов – это Дом отдыха

«Тамаша жай». Многие из вас помнят, мы затратили на реконструкцию большие средства, но уже чувствуется, что эти затраты были не зря. Например: за 2023 год поступления составили – 77 млн 200 тысяч, 2024 году – 77 милионов 500 тысяч, в 2025 году – 111 миллионов 400 тысяч, за 9 месяцев 2026 года – уже 105 миллионов 300 тысяч. Как мы видим, это является уже можно сказать эффективной подпиткой для финансирования других программ ОО «КОС».

Уже не первый раз возвращаюсь к мысли, что не зря в 2023 году приобрели спортивно-оздоровительный комплекс. Дело для нас было новое, но рискнули и не прогадали. За 9 месяцев 2025 года доход составил 325 миллионов 638 тенге, в то время как в 2026 году за 9 месяцев это – **330 миллионов 980 тысяч** тенге. Явного прироста нет, но в этом году у нас было две крупные неприятности – это самопроизвольное возгорание в сауне и отравление двух детей хлором из за повышенной подачи химикатов, в результате этих событий у нас бассейн более месяца не работал. И все же мы результат прошлого года не уменьшили. Можно сказать за 7 с половиной месяцев этого года достигли результата прошлого за 9 месяцев. Это – обнадеживает и вдохновляет.

Убеждены и еще в одном направлении – это гостиница. К большому сожалению не получилось у нас закончить гостиницу по Суюнбая 201 к сегодняшней дате, хотя мы этого очень хотели. Ведется активная работа. Надеемся в ближайшее время гостиница заработает. Мы возлагаем на нее большие надежды. На прошлом собрании мы уже говорили о идее перепланировать в Астане бизнес центр на Момышулы в гостиницу. Документальная работа в этом направлении ведется.

В планах и в дальнейшем развитие приоритетных направлений, это бассейны, гостиницы, спортивно-оздоровительные комплексы. Мы Вам уже говорили, что хотим в Алматы реконструировать здание бывшего клуба под бассейн. Надеюсь, в ближайшее время ее воплотим в жизнь.

Вы сами знаете какие старые у нас здания. Это постройки в основном пятидесятых-семидесятых годов. Они с каждым годом приходят в упадок. Ну не научились мы еще на местах беречь и преумножать то, что у нас есть. Директора деньги от аренды использовали для зарплаты, закуп материалов, а не как предназначалось ранее на ремонты. И Президиумом было принято решение, что 30% аренды на предприятиях которые ранее предназначались для текущих, капитальных ремонтов забрать под управление в ЦП. В дальнейшем ЦП будет регулировать финансирование ремонтов зданий. Начнем с Алматы, Астаны, Шымкента.

И вот объект по Волочаевкой 359. В здании, очень долго простаивало около 3 тысяч кв метров, которые не могли сдать в аренду. Появилась идея реконструировать здание и организовать там бассейн, футзал и теннисно-бильярдный участок, короче говоря - спортивно-оздоровительный развлекательный комплекс.

Так же рассматриваем на базе «Тамаша Жай» вариант открытия медицинского центра, работа в этом направлении проводится. Ведем переговоры с врачами индусами. Одно из условий – это обязательное участие центра в программе ОСМС. Инвестор данного проекта – Саудовская Аравия. Со своей стороны они обещают софинасировать до 45% покупки медицинского оборудования. Но как вы понимаете, все это для нас дело новое и возникает много вопросов. Но по другому у нас не получится поднять уровень нашего дохода. Необходима постоянная диверсификация источников финансирования. Это диктует время. Все больше приходим к выводу, что для нас более приемлемый источник дохода – оказание услуг.

Многие знают, что в Астане нами создан Хостел. Но ввести в эксплуатацию не удается из за соседей. Они против нашей идеи. Не дают согласие. Но мы не сдаемся. Сейчас идет судебное разбирательство.

Не закончены судебные тяжбы по БИКО. Хоть здание Муратбаева 134 уже наше. Но история продолжается. Мы подали в суд на упущенную выгоду на сумму 1 миллиард 849 миллионов тенге. Первая инстанция прошла 9 июня, решение принято в нашу пользу, но есть еще апелляция, по ней решение еще не принято. Также подали на них в суд об освобождении площадей в здании по Муратбаева 134. Суд вынес решение в нашу пользу, но оно так же еще не вступило в силу.

Как вы видите, работу ведем по многим направлениям. Стараемся объективно смотреть на сложившиеся ситуации. Проблемы есть и будут. Главное, принять во время правильное решение!

Благодарю за внимание.

«40 жыл бұрынғы Желтоқсан оқиғасының нәтижесі – 35 жылдық Егемен Қазақстан», ҚЗҚ мүшелері арасындағы республикалық конкурс

Ү.ж. қазан айының 17-інде Қазақ зағиптар қоғамының (ҚЗҚ) «Тамаша-жай» демалыс үйінде жылсайынғы республикалық конкурс өтті.

Осындай шаралардың мақсаты ҚЗҚ мүшелерінің көркемөнерпаздық шығармашылығын дамыту әрі тарату, патриоттық және мәдени құндылықтарды насихаттау бойынша мемлекеттік басымдылықтарға үлес қосу, және-те қоғам мүшелерінің жекелей шығармашылық әлеуеттерінің дамуларына мүмкіндіктер ашу.

Биылғы конкурстың тақырыбы «40 жыл бұрынғы Желтоқсан оқиғасының нәтижесі – 35 жылдық Егемен Қазақстан».

Қазақ зағиптар қоғамы Президиумымен бекітілген ережеге орай қоғамның 19 филиалы 5 адамнан жинақталған командамен конкурсқа қатысады. Әр филиалдың мәдени-шығармашылық қойылымы Тәуелсіз Қазақстанға арналған патриоттық тақырыптар шеңберінде өнердің түрлі жанрларын: әндер, тақпақтар және т.б. қамтулары тиіс. Әр филиал қойылымына 10 минут уақыт беріледі.

Филиалдар өнерпаздарының өнерлерін бағалауға жоғары білікті төралқа шақырылды: Уәш Дәлел Зейнешұлы, Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері, Жургенов атындағы Ұлттық өнер академиясының профессоры; Ташенов Төреғали, Қазақстан жазушылар және журналистер одағының мүшесі, Қазақстанның мәдениет қайраткері, Ақпарат саласының үздігі; Берік Бейсенұлы, Қазақстан Жазушылар одағының мүшесі, қаламгер, «Ана тілі» газеті бас редакторының орынбасары.

Белгіленген уақытта «Тамаша-жай» демалыс үйінің клубы қонақтар, өнерпаздар мен көрермендерге лық толды. Сонымен қатар, жалпы көрермендер үшін YouTube желісі арқылы тікелей қаралым ұйымдастылды.

Шараны ҚЗҚ төрағасы Наурызбаев Алмат Сабитжанұлы ҚЗҚ мүшелерін құттықтаумен бастап, Тәуелсіздік тарихымызға аздаған шолу жасай келе, конкурстың барлық қатысушы-өнерпаздарына сәттілік тіледі.

Қостанай облыстық филалы өнерпаздарының қойылымымен басталған бұл көркемөнерпаздар сайысы Ақтөбе облыстық филиалы қойылымымен өз мәресіне сәтті жетті.

Төралқа мүшелеріне шешім шығару оңай болған жоқ, себебі әр филиалдың сапалы дайындықпен келгендері бірден байқалды. Төралқа төрағасы Жургенов атындағы Ұлттық өнер академиясының профессоры Уәш Дәлел Зейнешұлы әр филиалдың конкурс тақырыбын ашудағы өзіндік көзқарастарын, бірқатар ән орындаушылардың жоғары орындаушылық деңгейлерін, жанды дауыс сүйемелдеулерін, жеке авторлық шығармаларды аса ерекше атап айтты. Төралқа мүшелері де өнерпаздардың актерлік, ән орындаушылық шеберліктерін, осыған орай филиалдар өнерпаздары арасында тамаша өнер бәсекелестігі орын алғанын да сайыстың жетістігі ретінде атап өтті.

Дегенменде сайыстың аты сайыс, конкурс ережесіне орай, қас майталмандар анықталуы тиіс. Сонымен, білікті төралқа шешіміне орай, ҚЗҚ Жетісу облысы филиалы 1-ші орынға ие болды. 2-ші орын Қызылорда облысы, 3-ші орын Маңғыстау облысы, 4-ші орын Шымкент қаласы, 5-ші орын Ақтөбе облысына тиесілі болды.

Осы сипатты шараларға қатысты филиал өнерпаздарының жол, тұру, тамақтанулары және т.б. шығын-қаражаттары толығымен ҚЗҚ-ы тарапынан екендігін назарларыңызға ерекше саламыз. Сонымен, бұл жолғы марапаттау: 1 орын – 500000 теңге, 2 орын – 400000 теңге, 3 орын – 300000 теңге, 4 орын – 200000 теңге, 5 орын – 100000 теңге.

Барлық филиалдар өнерпаздарына шығармашылық шабыт тілейміз! Тәуелсіздігіміз берік болсын!

Гүлбаршын Балғожина

Нет границ: мы всё можем

В Реабилитационном центре «Жылы ұя» Казахского общества слепых мы встретились с Гульмирой Анаятовой – специалистом-реабилитологом и преподавателем английского и арабского языков. Её история особенно важна для тех, кто столкнулся с потерей зрения во

взрослом возрасте. Сама Гульмира прошла этот путь и сегодня помогает другим людям вернуться к активной жизни, обрести самостоятельность и найти своё место в обществе.

– Гульмира, расскажите немного о себе.

– Меня зовут Гульмира, я жительница города Алматы. Мне уже больше 50 лет, я мама троих детей. Дети у меня уже взрослые.

– Сколько времени вы работаете в Реабилитационном центре «Жылы ұя»?

– В этом году будет уже четвёртый год, как я пришла сюда. Три года я работаю в Центре «Жылы ұя». Я сама пришла сюда после потери зрения. В результате ДТП я полностью потеряла зрение, и в этом году будет уже семь лет с того момента. В Реабилитационный центр «Жылы ұя» КОС меня привела подруга. Конечно, родные любят нас, заботятся о нас, стараются сделать всё, чтобы нам было комфортно. Но очень важно выйти за пределы привычной среды и пройти профессиональную реабилитацию. Именно здесь началась моя реабилитация. Я могу назвать это своей второй жизнью. После завершения реабилитации я осталась работать в Центре «Жылы ұя» КОС. Сегодня я уже сама помогаю людям, которые, как и я, столкнулись с поздней потерей зрения.

– Часто ли к вам обращаются люди, потерявшие зрение во взрослом возрасте?

– К сожалению, таких людей сейчас очень много. Я сама раньше даже не представляла, насколько велико их количество. Каждый день к нам приходят люди, которые столкнулись с потерей зрения. Когда человек полностью теряет зрение, он действительно может почувствовать, что потерял привычный мир и почву под ногами. Поэтому очень важно пройти не только физическую, но и психологическую реабилитацию. Наш Центр « Жылы ұя» не является медицинским реабилитационным учреждением. Это социальный реабилитационный центр.

Наша задача – помочь человеку вернуться в социум, стать самостоятельным и найти свой дальнейший путь в жизни. Я радуюсь каждому результату. Иногда даже небольшой шаг – например, когда человек самостоятельно осваивает ориентирование в пространстве – становится огромным достижением.

У нас много таких историй. Например, недавно один мужчина, которому почти 40 лет, пришёл к нам с поздней потерей зрения и сначала передвигался только вместе с мамой. Он смог пройти реабилитацию. Сейчас уже устроился на работу и хорошо адаптируется в обществе.

Особенно радует, когда люди возвращаются к нам уже самостоятельно, без сопровождения. Это значит, что человек стал увереннее и больше не нуждается в постоянной помощи близких.

– Кто чаще приходит к вам: дети или взрослые?

– На реабилитацию в основном приходят взрослые. У детей есть специализированные учреждения и школы. А на занятия по иностранным языкам к нам приходят и дети, и взрослые.

– Как вы считаете, нужно ли работать не только с человеком, потерявшим зрение, но и с его близкими?

– Обязательно. Это очень важно. Нужно работать с теми, с кем человек живёт и кто его сопровождает: это может быть мама, супруг или супруга, взрослые дети. От человека, который находится рядом, очень многое зависит. Иногда чрезмерная забота может непреднамеренно мешать человеку стать самостоятельным. Поэтому необходимо объяснять родственникам, как правильно поддерживать близкого и при этом давать ему возможность самому учиться, действовать и принимать решения.

– Сколько лет существует Реабилитационный центр «Жылы Ұя» КОС?

– Нашему Центру реабилитации «Жылы ұя» всего пять лет. Я пришла сюда примерно через год после его открытия. Из них три года я здесь работаю.

– Что для вас является главной мотивацией в работе?

– Для меня очень важна благодарность людей и возможность видеть их результаты. Когда человек понимает, что у него есть возможности, что он может учиться, работать, общаться и самостоятельно заниматься повседневными делами – это большое достижение. Для людей, которые поздно потеряли зрение, это становится настоящим открытием новой жизни. Я хочу отдельно отметить специалиста, который помог мне самой. В этом центре меня реабилитировала Мариям Рузахуновна Иминова. Она очень много вложила в меня. Когда я вспоминаю, какой я пришла сюда несколько лет назад и какой стала сейчас, понимаю, насколько большую работу она проделала.

– Расскажите о проекте «Домоводство». Чему вы обучаете участников?

– Проект «Домоводство» мы в первую очередь предлагаем молодёжи примерно с 15-16 лет и старше. Наша задача – помочь им чувствовать себя увереннее в быту и на кухне. Для человека, который недавно потерял зрение, даже самые простые действия могут казаться невозможными: например, почистить лук, нарезать продукты, приготовить блюдо. Но постепенно человек понимает, что всё это возможно. Мы учимся готовить простые первые и вторые блюда, десерты. Нам важно показать участникам, что никаких непреодолимых границ нет. Они могут самостоятельно готовить, радовать своих близких и в будущем вести полноценную самостоятельную жизнь.

– Наверно за время работы у вас накопилось много интересных историй.

– Таких историй очень много. Например, к нам пришёл молодой человек вместе с супругой и двумя детьми. После потери зрения он около трёх лет практически не выходил из дома. Здесь он прошёл реабилитацию, в том числе обучение ориентированию. После этого он решил продолжить образование. Сейчас он поступил в РМК и учится. В будущем хочет работать массажистом. Я сказала ему: «Вы будете примером для своих девочек». У него две дочери, и я думаю, что для них очень важно видеть, как их отец не сдаётся и продолжает развиваться. Он сам рассказывал, что раньше думал, будто он один такой незрячий. А когда пришёл в центр и увидел других людей, понял, что жизнь после потери зрения продолжается, что можно учиться, работать и развиваться независимо от возраста.

– Получается, вы сами становитесь мотиватором для своих учеников?

– Я стараюсь помочь людям выйти в социум и научиться самостоятельно отвечать за свою жизнь. Помню одну молодую девушку, которая в первые дни приходила на реабилитацию вместе с мамой. Она говорила: «Я без мамы не приду». Мы постепенно начали работать над её самостоятельностью. А недавно она сама рассказывала об этом со смехом. Сейчас она самостоятельно посещает разные центры, участвует во многих конкурсах и мероприятиях, учится в университете. У неё появились друзья, с которыми она общается и вместе куда-то выходит. Это огромный результат. Но, конечно, в первую очередь это труд самого человека. Мы можем подсказать, поддержать, показать путь, но человек сам должен принять решение и сделать шаг вперёд. Наша задача как реабилитологов – помочь ему поверить в себя и решиться на этот шаг.

– Почему вы выбрали именно эту профессию?

– Мне очень нравится моя работа. Я люблю помогать людям и радуюсь каждому дню, который провожу на работе. Если я могу кому-то помочь – советом, подсказкой или просто поддержкой – для меня это большая радость. После ДТП я осталась жива, и сейчас думаю, что моя миссия ещё не закончена. Возможно, именно поэтому со мной произошло это испытание – чтобы сегодня я могла помогать другим людям.

– Что бы вы хотели пожелать людям, которые недавно потеряли зрение и пока боятся выйти из дома?

– Я хочу сказать им: не нужно думать, что жизнь закончилась. У каждого человека есть возможности, просто иногда ему нужна поддержка, чтобы их увидеть. Можно учиться, работать, общаться, заниматься любимым делом. Главное – сделать первый шаг. И я хочу пожелать родственникам тоже не бояться отпускать своих близких к самостоятельности. Поддерживать – не значит всё делать за человека. Иногда самая большая помощь – это дать ему возможность самому попробовать.

– Спасибо вам за это интервью. Желаем вам успехов в работе и как можно больше историй, в которых люди находят свой путь к самостоятельной жизни.

– Спасибо большое. Я тоже желаю всем удачи и верю, что у каждого человека есть возможности для новой жизни.

Беседовала Жазира Мулкибаева

Құттықтау – 90 жыл

ҚЗҚ Құрметті мүшесі Шаитов Менгер Жанарисович қазан айында 90 жылдық мерейтойын атап өтті.

Менгер-аға ҚЗҚ-ында 40 жылдан астам еңбек етті. ҚЗҚ-ына 1974 жылы келіп, 2002 жылға дейін ҚЗҚ Орал Оқу-өндірістік кәсіпорнын басқарады.

Меңгер-ағаның жетекшілігімен кәсіпорын 10-нан астам түрлі өнімдерді шығаратын, өзін-өзі қаржыландыратын кәсіпорынға айналады. Сонымен қатар, көру қабілеті бұзылған мүгедектігі бар адамдарды еңбекпен қамту мәселесінің басты назарында болуы нәтижесінде кәсіпорынның түрлі үрдістеріне 85 пайыздан астам мүгедектігі бар адамдар тартылып отырған.

Меңгер-аға зейнетке шыққан кезеңнен кейін де ҚЗҚ-ының өміріне белсене араласып келеді. ҚЗҚ тиісті жиналыстарына қатынасып, қоғамның дамуына қатысты кеңестер береді, тәжірбесімен бөлісіп отырады.

Меңгер-аға Сізді осынау мерей тойыңызбен құттықтаймыз!

Редакция

ҚОҒАМ ЖӘНЕ МҮГЕДЕКТІГІ БАР АДАМДАР
ОБЩЕСТВО И ЛЮДИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Қазақстанда Мүгедектігі бар адамдар күні атап өтіледі

Елімізде қазан айының екінші жексенбісінде Мүгедектігі бар адамдар күні атап өтіледі. Бұл күн әр адамға тең мүмкіндік берудің, қолжетімді орта қалыптастырудың және әркімнің өз қабілетін дамытуына, өз бетінше шешім қабылдауына, қоғам өміріне белсенді араласуына жағдай жасаудың маңызын еске салады.

Қазақстанда мүгедектігі бар 756 мыңнан астам адам тұрады. Оның ішінде 120 мыңы – бала, 636 мыңы – ересек адам. Олардың әрқайсысының өз арманы, таланты, кәсіби мақсаты мен жетістігі бар.

Мүгедектігі бар жандар еліміздің қоғамдық және кәсіби өміріне белсенді араласып жүр. Олар кәсіпкерлікпен айналысады, қоғамдық жұмыстарға қатысады, саясатта, спортта, өнерде және басқа да салаларда жетістікке жетіп келеді.

Осы ретте мүгедектігі бар адамдардың өз өміріне тікелей қатысты шешімдерді талқылап, оларды әзірлеуге қатысуы маңызды. Олардың сараптамалық пікірі азаматтардың шынайы қажеттіліктерін ескеріп, әлеуметтік қолдау жүйесін одан әрі жетілдіруге негіз болады.

Бүгінде мемлекет бұл бағытта әлеуметтік төлемдер тағайындаудан бастап, оңалту қызметтерін ұсынуға, техникалық оңалту құралдарымен қамтамасыз етуге, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге және жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге дейінгі шараларды жүзеге асырып келеді. Аталған жұмыстың негізгі бағыттары Қазақстан Республикасының 2025-2030 жылдарға арналған инклюзивті саясатының тұжырымдамасында белгіленген. Тұжырымдама әр адамның тең құқықтарын қамтамасыз етуге, өз бетінше өмір сүруіне және шешім қабылдауға қатысуына жағдай жасауға бағытталған. Сондай-ақ білім алуға, жұмысқа орналасуға, инфрақұрылымға, ақпаратқа және мемлекеттік қызметтерге қолжетімділікке ерекше көңіл бөлінеді.

Азаматтардың өзіне қажетті қызметтерді таңдау мүмкіндігін кеңейтетін құралдардың бірі – Әлеуметтік қызметтер порталы. Жеке абилитациялау және оңалту бағдарламасына сәйкес азаматтар қажетті техникалық оңалту құралдарын, жеке көмекші мен ымдау тілі маманының қызметтерін, сондай-ақ санаторий-курорттық емделу орындарын өздері таңдай алады. Бұл әр адамның жеке қажеттілігін ескеріп, қолдауды нақты бағытта көрсетуге мүмкіндік береді.

Мүгедектікті белгілеу рәсімдерін цифрландыру жұмысы да жалғасып жатыр. Белгіленген жағдайларда азаматқа медициналық ұйымға жүгіну жеткілікті. Қажетті құжаттар электронды түрде жолданып, мамандар оларды медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімшесіне бармай-ақ қарайды. Бұл әсіресе шалғай елді мекендерде тұратын азаматтар үшін қолайлы. 2026 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша осындай тәртіппен 83,4 мыңнан астам өтінім қаралды. Медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізетін тәуелсіз сарапшылар тізіліміне 79 маман енгізілді.

Оңалту қызметтерінің қолжетімділігі де артып келеді. 2023-2026 жылдары Семей, Тараз, Кентау, Орал, Атырау және Астана қалаларында алты жаңа оңалту орталығы пайдалануға берілді. Бұдан бөлек, еліміздің тағы 12 өңірінде ірі оңалту орталықтарын ашу көзделген. Заманауи орталықтар азаматтардың кешенді оңалуына және қоғамға бейімделуіне қосымша жағдай жасайды.

Балаларға да ерекше көңіл бөлінеді. «Қамқорлық» бастамасының үшінші кезеңі аясында 10 қалада аутизм спектрінің бұзылыстары және басқа да психикалық даму ерекшеліктері бар балаларға арналған күндізгі болу орталықтары жұмыс істейді. Олардың жалпы жобалық қуаты – 1 395 орын. Қазір бұл орталықтар кемінде 1 131 баланы қамтып отыр.

Арнаулы әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру жұмысы да жалғасуда. 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап халықты әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызмет көрсететін ұйымдарды лицензиялау енгізілді. 2026 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша 621 ұйым лицензия алды. Оның 455-і – коммуналдық мемлекеттік мекеме, 166-сы – үкіметтік емес ұйым. Лицензиялау қызмет көрсету талаптарының сақталуын, ғимараттардың қолжетімділігін және мамандардың біліктілігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Мүгедектігі бар адамдарды жұмыспен қамтуға жәрдемдесу де негізгі бағыттардың бірі болып қала береді. 2026 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша мансап орталықтарына 29,5 мың адам жүгінген. Олардың 17,9 мыңы жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысты. Нәтижесінде 10,5 мың адам жұмысқа орналасты, оның ішінде 5 022 адам тұрақты жұмыс тапты. Азаматтарға бос жұмыс орындарын іздеу, кәсіби оқудан өту және субсидияланатын жұмыс орындары бағдарламаларына қатысу бойынша көмек көрсетіледі.

Жаңа кәсіби дағдыларды меңгеруге және кәсіпкерлік қабілетті дамытуға да жағдай жасалып келеді. Қысқа мерзімді кәсіптік оқудан 243 адам өтті. «Бастау Бизнес» жобасы аясында 3 629 адам кәсіпкерлік негіздерін оқыды, оның 2 349-ы сертификат алды. Ал Skills Enbek платформасында онлайн оқудан 2 951 адам өткен болатын.

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі халыққа көрсетілетін қолдау шараларының қолжетімділігін арттыру, оларды заманауи талаптарға сай жетілдіру және әр азаматтың жеке қажеттіліктеріне бейімдеу бағытындағы жұмысты жалғастыруда. Негізгі мақсат азаматтардың қажетті көмекті алуына, қызметтерді өз бетінше таңдауына, кәсіби қабілетін дамытуына, жұмыс істеуіне, жеке кәсібін ашуына және қоғам өміріне белсенді араласуына жағдай жасау.

Мүгедектігі бар адамдар күні – әлеуметтік қолдау мәселелеріне назар аударып қана қоймай, еңбегімен, кәсібилігімен, талантымен және белсенді өмірлік ұстанымымен еліміздің дамуына үлес қосып жүрген азаматтардың жетістіктерін атап өтуге де мүмкіндік беретін күн.

Тең мүмкіндіктер жасау, қолжетімді ортаны дамыту және әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру мемлекеттік саясаттың маңызды бағыттары болып саналады. Басты міндет әр адамның денсаулық жағдайына қарамастан, өз қабілетін іске асыруына, дербес өмір сүруіне және өзін қоғамның толыққанды мүшесі ретінде сезінуіне жағдай жасау.

https://www.gov.kz/org/enbek/press/news/details/1308748?lang=kk

Житель Уральска Адилет Амиров создал инклюзивные кофейни и такси

Проект уральца Адилета Амирова стал финалистом премии "Евразия", Русский дом в Уральске.

Проект объединяет несколько социальных предпринимательских инициатив, главная цель которых – создание устойчивых рабочих мест для людей с инвалидностью и развитие инклюзивного предпринимательства в Казахстане.

"Началось все с инклюзивных кофеен, где весь персонал составляют люди с инвалидностью. Здесь они самостоятельно готовят и продают кофе, получают профессиональный опыт и возможность работать наравне с другими. Одной из первых стала кофейня, где работают сотрудники с ДЦП. Победа в премии станет большим плюсом не только для самого проекта, но и для Уральска. Это дополнительное внимание к нашему городу и его социальным инициативам, новые возможности для развития проекта", – рассказали в Русском доме.

А еще это потенциал для появления и реализации новых социальных проектов, которые смогут приносить пользу Уральску и его жителям, подчеркнули в Россотрудничестве.

Адилет создал в родном городе инклюзивное такси. В июне 2026 года Генконсульство РФ в Уральске подарило два автомобиля для этого таксопарка. Как поделился тогда Адилет, передача авто" – это огромный шаг, реально отражающий политику добрососедства между Казахстаном и Россией".

"Особенно радует, что поддержка выражена в материальном воплощении и является не той благотворительностью, которая исчерпается и всё, но такой, что поможет полноценно жить и зарабатывать людям с ограниченными возможностями", – подчеркнул молодой предприниматель.

Большую поддержку в организации Международной премии "Евразия" оказывает Россотрудничество. Здесь убеждены, что гуманитарное сотрудничество было, есть и становится тем фундаментом, на котором строятся долгосрочные отношения между государствами.

https://ru.sputnik.kz/20261007/kazakhstanskiy-proekt-vyshel-v-final-premii-evraziya-2026-67362518

ИНТЕРВЬЮ

Если завтра казахстанец получит инвалидность – на что он будет жить?

После болезни или травмы человек может потерять привычную работу, а его близкому придётся сократить собственную занятость ради ухода.

Корреспондент Tengrinews.kz решила выяснить, как такой семье сохранить финансовую стабильность, на какие выплаты от государства они могут рассчитывать, а также поговорила с человеком, который 14 лет живёт с параличом сам и помогает другим людям с инвалидностью находить работу.

Ещё вчера у вас могли быть работа, привычная зарплата и планы. Но после внезапной болезни или травмы прежние условия труда могут перестать вам подходить. При этом расходы на жильё, продукты и семью остаются. Но могут понадобиться лечение, реабилитация, оборудование или социальные услуги. На какие пособия вы сможете рассчитывать? И что будет с работой ваших близких, если вам нужен постоянный уход?

Наш герой – Нияз Сундиталиев предлагает обсуждать эти вопросы с учётом конкретного состояния человека. Получение инвалидности не влечёт одинаковые ограничения для всех. А вот его собственный опыт – это опыт человека с тяжёлой травмой, которому нужна повседневная помощь: у него парализованы руки и ноги, он имеет первую группу инвалидности. Он депутат Карагандинского городского маслихата, председатель общественного объединения Qamqor plus и руководитель центра социальной адаптации людей с инвалидностью Ten Qogam в родном городе. С 2020 года – внештатный советник акима Карагандинской области по вопросам лиц с инвалидностью. Занимается их трудоустройством, социальной адаптацией и доступной средой.

"Мне понадобилось четыре года, чтобы выйти на улицу". В 22 года Нияз окончил университет и готовился к армии. Затем получил травму. По его словам, руки и ноги у него не работают уже 14 лет. Это сейчас он активно занимается общественной работой и помогает другим. Однако пришёл к этому не сразу.

"Я сам через это прошёл. Мне понадобилось около четырёх лет для того, чтобы выйти на улицу. И вы не представляете, как было тяжело. В этот момент, конечно, тебя спасают родственники, близкие люди и друзья", – делится Сундиталиев. В случае Нияза заботу о нём взял на себя старший брат. И парень благодарен ему за помощь.

"Я даже сейчас говорю, и у меня голос дрогнул, потому что я вспоминаю, через что мы прошли. Это было тяжело", – говорит Нияз Сундиталиев.

Он по себе знает, что с получением инвалидности перед человеком встаёт вопрос не только о трудоустройстве на новых условиях, но и о психологической поддержке, о возвращении к активной жизни и о финансовой стабильности, наконец.

Какие выплаты по инвалидности положены в Казахстане?

С этим вопросом мы обращаемся в Министерство труда и социальной защиты населения Казахстана. На наш запрос они отвечают, что в 2026 году государственное пособие по инвалидности вследствие общего заболевания составляет: для первой группы – 111 873 теңге в месяц; для второй – 89 498 теңге; для третьей – 61 022 теңге. Пособие человеку, осуществляющему уход за лицом с инвалидностью первой группы, составляет 81 871 теңге в месяц. В ведомстве добавляют, что это не исчерпывающий перечень выплат. Если за гражданина уплачивались социальные отчисления, ему дополнительно может быть назначена выплата из Государственного

фонда социального страхования по случаю утраты трудоспособности. Её размер зависит от прежнего дохода, степени утраты трудоспособности и продолжительности участия в системе.

Важно выяснить, на какие именно пособия и другие выплаты человек имеет право. Но наш герой, прожив эту ситуацию, предлагает говорить об этом немного в другой плоскости: достаточно ли будет этих выплат, если человеку нужны постоянное лечение, реабилитация, посторонняя помощь? А если этот уход обеспечивает кто-то из близких, которому пришлось отказаться от собственной работы в прежнем объёме?

В какой ситуации оказывается семья человека, получившего инвалидность. Итак, когда человек получает инвалидность и больше не может работать в прежнем режиме, финансовое положение его семьи может серьёзно измениться. Но потерей одного заработка дело ограничивается не всегда. Если человеку необходим постоянный уход, его близким приходится решать, как совмещать работу с помощью родственнику. Иногда ради этого приходится сокращать рабочее время или вовсе увольняться.

Поэтому редакция отдельно спросила у Министерства труда и социальной защиты населения, какие меры поддержки предусмотрены для людей, ухаживающих за близкими с инвалидностью.

В ведомстве перечислили несколько механизмов. Среди них: государственное пособие по уходу; услуги индивидуального помощника; специальные социальные услуги на дому; учёт при выходе на пенсию определённых периодов в жизни человека, когда он ухаживал за родственником и не работал.

Какие выплаты положены родственникам. В Казахстане предусмотрено государственное пособие человеку, который непосредственно ухаживает за лицом с инвалидностью первой группы старше 18 лет. В 2026 году его размер составляет 81 871 теңге в месяц. Получателем может стать супруг, супруга, совершеннолетний ребёнок, другой родственник или даже посторонний человек, который осуществляет уход. При этом человек с инвалидностью и тот, кто за ним ухаживает, должны проживать в одном населённом пункте. Если уход осуществляют несколько родственников, пособие назначается только одному из них. Если в семье два человека с инвалидностью первой группы, выплата может назначаться на каждого. Но есть существенное ограничение: такое пособие предусмотрено именно за уход за человеком с инвалидностью первой группы. То есть родственник человека с инвалидностью второй или третьей группы не получает права на это пособие только потому, что его близкому требуется постоянная помощь.

Отдельная выплата предусмотрена родителям, усыновителям, опекунам и попечителям, воспитывающим ребёнка с инвалидностью. Её размер в 2026 году также составляет 81 871 теңге в месяц. Таким образом, размер и доступность денежной поддержки зависят не только от того, сколько времени родственник тратит на уход, но и от группы инвалидности и других условий.

Можно ли получать деньги за "работу" индивидуальным помощником. Ещё один механизм государственной поддержки – услуги индивидуального помощника.

Согласно Социальному кодексу, услуги индивидуального помощника предназначены для людей с инвалидностью первой группы, имеющих затруднения в передвижении, если такая помощь предусмотрена индивидуальной программой реабилитации.

Нияз Сундиталиев обращает внимание на то, что индивидуального помощника часто ошибочно воспринимают как человека, обеспечивающего постоянный уход.

"Это сопровождение человека от точки А до точки Б: на работу, на учёбу, для получения государственных услуг", – поясняет Нияз. Такие услуги могут оказывать как посторонние люди, так и родственники. По наблюдениям Сундиталиева, в его регионе – Карагандинской области – индивидуальными помощниками нередко оформляются именно члены семьи. Он называет примерную сумму оплаты – около 115 тысяч теңге в месяц. Однако это не единый фиксированный размер выплаты.

С июля 2026 года в Казахстане действуют обновлённые правила оплаты индивидуальным помощникам. Стоимость одной услуги сопровождения составляет 54,56 процента месячного расчётного показателя (МРП), или около 2360 теңге в 2026 году. Продолжительность одной услуги не должна превышать четырёх часов, а предусмотренное количество составляет до 60 услуг в месяц. Местные исполнительные органы могут увеличивать их количество в некоторых случаях. За 60 услуг индивидуальный помощник может получить около 142 тысяч теңге в месяц. Но это не гарантированная ежемесячная выплата: она зависит от фактического количества часов такой помощи.

Есть и другое важное ограничение. Одному и тому же человеку с инвалидностью первой группы пособие по уходу и услуги индивидуального помощника одновременно не предоставляются. Это предусмотрено статьёй 163 Социального кодекса. Иными словами, семья не может рассчитывать на то, что родственник будет получать пособие по уходу, а для сопровождения того же человека государство дополнительно оплатит услуги индивидуального помощника. При этом сопровождение – только часть помощи, которая может требоваться. Родственнику, обеспечивающему постоянный уход, зачастую необходимо помогать близкому и дома: кормить, одевать, следить за гигиеной, помогать с перемещением и другими повседневными действиями.

"Это 24 на 7. Это очень тяжёлая ситуация", – отмечает Сундиталиев, описывая нагрузку на близких человека, нуждающегося в постоянной помощи. Нияз считает, что при определении объёма поддержки важно учитывать индивидуальные потребности человека: сколько часов помощи ему необходимо, может ли он самостоятельно передвигаться, есть, одеваться и выполнять другие повседневные действия.

Уход могут зачесть в рабочий стаж. Но что делать с доходами сейчас? В ответе Минтруда говорится и о другой мере поддержки: определённые периоды ухода за родственником могут засчитываться в рабочий стаж при назначении пенсии. Согласно Социальному кодексу, это касается, в частности, ухода за человеком с инвалидностью первой группы; одиноким человеком с инвалидностью второй группы, нуждающимся в посторонней помощи; ребёнком с инвалидностью до 18 лет; одиноким пенсионером по возрасту, которому такая помощь необходима, а также за человеком старше 80 лет. Но зачёт времени ухода в стаж и компенсация утраченного заработка – разные вещи. Человек оставляет работу ради ухода за родственником, и когда-то, возможно, это учтут при назначении пенсии, но оплачивать питание, коммунальные услуги, лекарства, медицинские процедуры и другие повседневные расходы семье необходимо сейчас.

На вопрос редакции о наличии отдельного оплачиваемого отпуска для постоянного ухода министерство ответило, что тут требуется позиция профильного подразделения (какого именно – неизвестно). В предоставленных редакции материалах сведения о такой мере отсутствуют. Получается, что действующие механизмы поддержки учитывают некоторые обстоятельства, но не предусматривают универсальной компенсации потерянного заработка для всех родственников, которые вынуждены отказаться от работы ради близкого человека.

Поддержка должна учитывать, сколько помощи нужно человеку. Мы обсуждаем эти меры с Ниязом Сундиталиевым, и он предлагает пересмотреть сам подход к определению потребностей людей с инвалидностью. Одна из его идей – расширение действующей системы до пяти групп, чтобы отдельно выделять наиболее тяжёлые состояния, при которых человеку требуется круглосуточная помощь. Спикер подчёркивает, что иметь одну и ту же группу инвалидности – например, первую – могут люди с совершенно разной степенью самостоятельности. Один человек способен работать и передвигаться с чьей-то помощью, а другой практически полностью зависит от окружающих. По мнению Сундиталиева, эти различия должны отражаться на объёме доступной поддержки, видах социальных услуг и средств реабилитации. Нияз также обращает внимание на расходы семей, ухаживающих за людьми, которые постоянно находятся в постели или пользуются креслом-коляской. Таким людям могут требоваться специализированные средства, в том числе противопролежневые матрасы и подушки, а также другое оборудование. Сам Сундиталиев получает поддержку в рамках индивидуальной программы реабилитации. Она предусматривает кресла-коляски, гигиенические средства, услуги индивидуального помощника и санаторно-курортное лечение. Однако санаторно-курортным лечением он, по собственным словам, не пользуется из-за сложностей с сопровождением и пребыванием. Этот пример показывает, что наличие определённой услуги в перечне мер господдержки ещё не означает, что тот или иной человек действительно может ею воспользоваться.

Кто будет рядом, пока семья на работе? Ещё один возможный способ облегчить нагрузку на родственников – специальные социальные услуги на дому. По данным, которые Минтруда предоставило редакции, такие услуги в Казахстане получают 56 702 человека. Оказывают их 9532 социальных работника. В среднем получается около шести получателей таких услуг на одного сотрудника. При этом в ответе ведомства на запрос Tengrinews.kz нет данных о том, скольким людям социальные услуги на дому требуются периодически, скольким – ежедневно, а скольким необходим круглосуточный уход. А это принципиальные вопросы для родственников человека с инвалидностью: кто будет находиться рядом с ним, пока они на работе, сколько часов помощи они смогут получить? Допустим, социальный работник посещает кого-то дважды в неделю – этого

может быть достаточно человеку, которому нужна помощь с покупкой продуктов, уборкой или другими бытовыми делами. Но есть и те, кто не способен самостоятельно поесть и вообще встать с постели – может ли соцработник обеспечить такой уход?

Вопрос создания единой системы долговременного ухода, которая объединяла бы медицинские и социальные услуги, Минтруда предлагает рассматривать совместно с Минздравом. При этом в предоставленных редакции ответах нет сведений об утверждении такой модели и сроках её внедрения.

Трое из десяти работают: о занятости казахстанцев с инвалидностью. Но есть категории казахстанцев с инвалидностью, которые могут продолжать работать. Мы решили разобраться с тем, сколько таких людей, какую зарплату они получают и как вообще происходит трудоустройство. Минтруда ответило: по данным на первое полугодие 2026-го, в стране проживали 756 241 человек с инвалидностью, из них 369 967 – трудоспособного возраста. Доля занятых в этой категории составляла 31,4 процента, то есть примерно каждый третий из десяти.

При этом в ведомстве отметили, что показатель занятости людей с инвалидностью постепенно растёт: в 2023 году он составлял 29,3 процента; в 2024-м – 29,4 процента; в 2025-м – 30,4 процента.

Работают казахстанцы с инвалидностью в самых разных сферах – в приведённых министерством данных такое распределение: научной и профессиональной деятельностью занимаются 28 процентов; в сфере государственного управления заняты 12 процентов;

в образовании и торговле – по девять процентов; в здравоохранении и сфере социальных услуг – семь процентов.

Редакция запросила среднюю и медианную зарплаты работающих людей с инвалидностью, а также распределение заработков по диапазонам – например, сколько из них получают меньше 100 тысяч теңге, а сколько – больше 500 тысяч.

"На сегодняшний день официальной детализированной разбивки зарплат работающих людей с инвалидностью по диапазонам в Казахстане не ведётся", – ответили на это в министерстве.

Таким образом, официальные данные не позволяют сделать выводов о том, получают ли работающие казахстанцы с инвалидностью в среднем такую зарплату, которая позволяет обеспечивать себя.

Когда мы обсуждаем эту тему с Ниязом Сундиталиевым, он просит избегать обобщений. "Голословно сегодня заявить о том, что на практике лица с инвалидностью всегда занимают низкооплачиваемые рабочие места, наверное, неправильно", – подчёркивает он. По его словам, нужно учитывать образование, навыки, состояние здоровья каждого отдельного человека, а также то, где он работал до болезни или травмы. Сундиталиев приводит в пример условного грузчика, который после ампутации больше не может выполнять те же обязанности. В большой организации для него может найтись другая подходящая должность с учётом его нового физического состояния, а вот в маленькой фирме возможности для перевода сотрудника могут быть сильно ограничены.

Тут многое зависит от работодателя, трудового законодательства и обстоятельств каждого случая, отмечает спикер. Если же прежняя профессия человеку больше не подходит, может потребоваться переобучение или поиск другого вида занятости.

Найти вакансию для человека с инвалидностью – ещё не значит, что он вернётся к работе. Государство оказывает поддержку людям с инвалидностью в трудоустройстве, в том числе и с переобучением, если оно необходимо. Но с этим тоже есть сложности. В Казахстане работодатели обязаны выделять определённое количество рабочих мест для людей с инвалидностью. Их количество зависит от размера компании. Если в ней от 50 до 100 сотрудников, квота составляет два процента от численности работников, от 101 до 250 сотрудников – три процента, в более крупных организациях – четыре процента. С учётом этих квот, сообщили редакции в Минтруда, в 2025 году по плану должны были найти работу 16 787 казахстанцам с инвалидностью, а фактически трудоустроили около 8,1 тысячи. Для сравнения: в 2024 году при плане 11 533 человека трудоустроили около 8,9 тысячи. В 2025-м план, как видно, увеличили, а число получивших занятость снизилось примерно на 800 человек. В том же ответе на запрос ведомство сообщило о 39 правонарушениях, связанных с исполнением квоты в 2025 году. По ним вынесли предупреждения. По информации министерства, все нарушения устранены. Правда, эти сведения не позволяют определить общее число работодателей, нарушивших обязательства. Что касается результатов этого года: на Электронной бирже труда указаны 16,7 тысячи квотируемых рабочих мест у 2,6 тысячи работодателей. Ко II кварталу 2026-го по квотам трудоустроили около 6,2 тысячи человек

с инвалидностью. Недостаточную эффективность действующей системы квотирования ранее публично признало и само Минтруда. На заседании Координационного совета по вопросам социальной защиты лиц с инвалидностью ведомство напомнило, что в 2025 году в рамках установленных квот удалось трудоустроить 8,1 тысячи человек – менее половины от запланированного количества.

Как выглядят квоты и какие проблемы с ними возникают. Многое зависит от подходов местных исполнительных органов к трудоустройству лиц с инвалидностью. Для примера можно рассмотреть постановление акимата Алматы о рабочих местах на 2026 год. Оно принято 5 декабря 2025 года и содержит перечень конкретных организаций, в которых есть подобные квоты.

Так, в городской поликлинике № 3 предусмотрены 12 мест, в поликлинике № 4 – 18, в городской клинической больнице № 4 – 35. Показателен случай Акмолинской области, о котором сообщила областная прокуратура. При анализе работы за 2024-2025 годы прокуроры установили, что местные исполнительные органы предусмотрели всего 34 рабочих места по квоте, несмотря на значительное число трудоспособных людей с инвалидностью и кадровый дефицит. По акту прокурорского надзора квоту на 2026 год увеличили до 117.

Часто в официальных сообщениях по этой теме звучит такое понятие, как *"охватили занятостью"*. Но это не значит, что людям нашли постоянную работу. Для наглядности рассмотрим показатели другого региона.

По официальным данным управления координации занятости и социальных программ Костанайской области, на 1 сентября 2026 года мерами по обеспечению занятости в регионе *"охватили 630 людей с инвалидностью"*. При этом на постоянные рабочие места трудоустроили 268 человек – около 43 процентов от общего числа охваченных. В тот же показатель вошли 150 участников проекта "Бастау Бизнес", 146 участников общественных работ, участники молодёжной практики, получатели грантов и других мер поддержки.

Справка: "Бастау Бизнес" – государственный проект бесплатного обучения основам предпринимательства. Участники проходят онлайн-курс продолжительностью до 14 календарных дней, изучают основы ведения бизнеса и после успешного тестирования получают сертификат сроком действия три года. Само по себе участие в программе не гарантирует трудоустройства или получения дохода, но позволяет при соблюдении установленных условий претендовать на государственный грант для открытия бизнеса.

Обучение и временная занятость – тоже важные этапы, но они не равнозначны постоянной работе. Центр Ten Qogam, которым руководит Нияз Сундиталиев, как раз и занимается содействием людям с инвалидностью в трудоустройстве. Среди препятствий, с которыми они при этом сталкиваются, он называет нехватку востребованных навыков и квалификации, недоступную среду, состояние здоровья и психологические трудности после получения инвалидности. В центре бесплатно оказывают психологическую помощь. А кроме того, организуют посещения предприятий для людей, которые хотят работать: показывают вакансии и рабочие места, знакомят с руководством и сотрудниками, которые будут помогать освоиться. "Чтобы человек понял, насколько ему комфортно будет", – объясняет Сундиталиев смысл таких посещений. Он говорит, что желание и возможность человека работать, конечно, первостепенны в таких случаях, но будет ли он в итоге принят, также зависит от готовности работодателя (коллектива) принять сотрудника и доступности среды.

"Невзирая на болезнь, на инвалидность, мы можем быть активными, мы можем быть нужными обществу", – говорит Нияз, подчёркивая, что нужно лишь создать условия.

До рабочего места ещё нужно добраться. Да, иногда трудоустройство ограничено просто тем, что вокруг нет доступной среды. "Доступность – это не только пандус, но и адаптированный санузел в здании, специализированный стол, чтобы я мог заехать и спокойно работать", – объясняет Сундиталиев.

Насколько городская инфраструктура дружелюбна к людям на колясках, например? Так, по данным акимата Алматы, в интерактивную карту доступности внесены 9212 городских объектов, из которых 6210, или около 67 процентов, отмечены как доступные для людей с инвалидностью и других маломобильных граждан. С начала 2026 года в городе адаптировали 1147 объектов. При этом речь идёт только об объектах, включённых в карту, а не обо всех зданиях мегаполиса.

Справка: Интерактивная карта доступности (Inva.gov.kz) – государственный онлайн-сервис Казахстана, на котором размещается информация о доступности зданий и объектов

инфраструктуры для людей с инвалидностью и других маломобильных граждан. На карте представлены больницы, школы, государственные учреждения, магазины и другие объекты. При оценке доступности учитываются входы, пути передвижения внутри зданий, санитарные помещения, места оказания услуг, информационные средства и прилегающая территория. Объекты могут иметь статусы "доступен", "частично доступен", "недоступен" или "нет сведений". Информацию в систему вносят и актуализируют местные исполнительные органы. При этом карта не охватывает абсолютно все здания страны, а указанный статус доступности не всегда означает отсутствие препятствий на практике.

В то же время продолжаются нарушения. По данным департамента Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения по Алматы, озвученным 17 июня 2026 года, с начала года в городе провели 45 проверок соблюдения требований доступности объектов для людей с инвалидностью. По их итогам 32 субъектам выдали предписания об устранении нарушений, шесть привлекли к административной ответственности. Общая сумма штрафов превысила два миллиона теңге.

А что с объектами в столице? По данным акимата Астаны, по итогам первых четырёх месяцев 2026 года в ту же интерактивную карту доступности внесли 2143 городских объекта, из которых 1435, или 67 процентов, адаптированы для людей с инвалидностью и других маломобильных граждан. До конца 2026 года городские власти планировали довести долю адаптированных объектов до 80 процентов. И речь снова идёт только об объектах, включённых в карту, а не обо всех зданиях столицы. Кроме того, наличие у объекта статуса доступного не гарантирует, что человек с инвалидностью не столкнётся с препятствиями при его посещении.

Помимо доступной инфраструктуры, нередко необходима ещё и организация специального рабочего места. Специальное рабочее место – это место, оборудованное с учётом потребностей и физических возможностей человека. Например, для незрячего сотрудника компьютер могут оснастить программой экранного доступа, которая озвучивает текст и действия пользователя, для человека с нарушением слуха – световыми сигналами вместо звуковых оповещений, а для сотрудника с ограниченной подвижностью – столом с регулируемой высотой и специальными устройствами управления компьютером.

При этом работодателям, организовавшим специальные рабочие места, государство частично компенсирует расходы на заработную плату сотрудников с инвалидностью в течение трёх лет: в первый год компенсируют 70 процентов; во второй – 65 процентов; в третий — 60 процентов. Правда, ежемесячная субсидия ограничена суммой в 30 МРП (129 750 теңге в 2026 году). Но, чтобы эта мера поддержки заработала, работодатель должен заключить трудовой договор с сотрудником с инвалидностью не менее чем на три года. По данным Минтруда, в первом полугодии 2026 года создано 43 специальных рабочих места, в 2025 году – 122, в 2024-м – 127, в 2023-м – 119.

Нияз Сундиталиев призывает работодателей Карагандинской области, где он живёт, обращаться в карьерные центры и Центр трудовой мобильности, чтобы узнать о поддержке, которую они могут получить при найме человека с инвалидностью и оборудовании рабочего места. При этом он считает, что в оценке готовности предприятий к такому трудоустройству должны участвовать не только чиновники, но и представители сообщества. Ещё одно предложение Нияза – создать специализированный фонд, в который направлялись бы штрафы за неисполнение обязательств по квотам. Эти средства, по его мнению, могли бы поддерживать адаптацию рабочих мест и работодателей, готовых принимать сотрудников с инвалидностью.

Минтруда меняет правила проверки работодателей. При этом госорганы тоже внедряют новшества. 28 сентября 2026 года министр труда и социальной защиты населения подписал приказ № 377, который устанавливает новые правила определения квот, мониторинга и оценки их исполнения. Главное изменение – государство будет проверять фактическую занятость человека с инвалидностью. Для этого будут использоваться сведения о зарегистрированных трудовых договорах и перечисленных социальных платежах.

Новые правила предусматривают и расширенные требования к работодателям. После получения уведомления об установленной квоте компания должна в течение 15 календарных дней передать через Электронную биржу труда сведения о рабочих местах, которые она готова предоставить людям с инвалидностью. Причём недостаточно просто указать количество вакансий.

Работодатель должен сообщить: какие это должности; сколько он готов платить; какой установлен график; можно ли работать дистанционно; какая физическая нагрузка предполагается.

Отдельно нужно будет указать, доступно ли рабочее место человеку с нарушениями зрения, слуха или опорно-двигательного аппарата и необходимо ли его дополнительно оборудовать или адаптировать. Работодатель также должен обеспечить необходимые изменения условий труда, позволяющие человеку с инвалидностью выполнять свои обязанности.

Проверять выполнение квот будут автоматически каждые три месяца. Информационная система сопоставит количество фактически отработанных месяцев с установленными требованиями. По итогам года работодателю сообщат, выполнил он квоту или нет.

Результаты годовой оценки после истечения срока обжалования будут публиковать на Электронной бирже труда. Если компания не выполнила требования, сведения об этом направят в государственную инспекцию труда для рассмотрения при планировании контрольных мероприятий. Насколько эти изменения помогут людям с инвалидностью находить и сохранять работу, можно будет оценить только после их применения.

Нияз Сундиталиев особо подчёркивает, что этот разговор о людях с инвалидностью – разговор не о жалости к ним, а об условиях жизни для всех казахстанцев. "От инвалидности никто не застрахован", – объясняет он свою позицию. Поэтому он и хочет обратить внимание всего общества на сложности, которые есть в этой сфере. Его собственная история показывает, что тяжёлая травма не исключает активной работы и общественной деятельности.

Но она также показывает, какое значение при этом имеет помощь близких, финансовое положение таких семей и в целом система поддержки и трудоустройства людей с инвалидностью.

Рабига Дюсенгулова

https://tengrinews.kz/article/zavtra-kazahstanets-poluchit-invalidnost-chto-budet-jit-4567

АТА-АНА МЕН БАЛА
РОДИТЕЛИ И ДЕТИ

Более 237 тысяч детей в Казахстане нуждаются в инклюзивном образовании

Глава государства Касым-Жомарт Токаев, выступая с ежегодным Посланием 28 октября т.г., поднял тему инклюзивного образования. По словам Президента, данному вопросу необходимо уделять особое внимание.

– Сегодня в Казахстане насчитывается более 237 тысяч детей, нуждающихся в инклюзивном образовании. К сожалению, в последние годы число детей с особыми образовательными потребностями продолжает расти, – сказал Касым-Жомарт Токаев.

Президент поручил Правительству совместно с акимами развивать инфраструктуру в этой сфере.

– При реализации масштабных строительных проектов данное направление не должно оставаться без внимания. Также необходимо системно работать над сокращением дефицита специалистов и ранним выявлением диагнозов у детей с особыми потребностями. В эту работу следует активно вовлечь фонд «Қазақстан халқына», – считает Глава государства.

Ранее Президент заявил, что в Казахстане планируют построить восемь современных перинатальных центров и семь многопрофильных детских больниц. Еще два медицинских объекта появятся в Астане.

Акбота Күзекбай

https://www.inform.kz/ru/bolee-237-tisyach-detey-vkazahstane-nuzhdayutsya-vinklyuzivnom-obrazovanii

Правила использования смартфонов в школах окончательно приняли в Казахстане: что нужно знать

Министерство просвещения приняло приказ, в котором указаны все правила использования смартфонов учениками в школах. Пользоваться ими можно, только если учитель разрешил.

На сайте Эталонного контрольного банка нормативных правовых актов РК опубликован приказ министра просвещения, в котором расписаны все правила использования телефонов в организациях среднего образования.

Когда использование допускается. Согласно документу, во время учебного занятия абонентское устройство сотовой связи не используется, но есть ряд исключений.

В учебных целях по указанию педагога, когда его использование необходимо для выполнения учебного задания;

при возникновении обстоятельств, создающих угрозу жизни и (или) здоровью обучающегося, воспитанника либо иных лиц;

при необходимости использования абонентского устройства сотовой связи по состоянию здоровья обучающегося или воспитанника.

В приказе прописано, что еще до начала учебного занятия обучающийся переводит телефон в беззвучный режим с отключением вибрации и звуковых сигналов, либо выключает его.

Кроме того, школы смогут определять специально оборудованные места для размещения абонентских устройств сотовой связи.

Если телефон нужен во время урока. В приказе указано, что при использовании абонентского устройства сотовой связи в учебных целях педагог: определяет учебное задание, для выполнения которого необходимо использование абонентского устройства сотовой связи.

До начала использования абонентского устройства сотовой связи разъясняет обучающимся и воспитанникам содержание учебного задания, порядок и продолжительность использования абонентского устройства сотовой связи.

Разъясняет требования к самостоятельному выполнению учебного задания и допустимые способы использования абонентского устройства сотовой связи при его выполнении. Дает указание о начале и прекращении использования абонентского устройства сотовой связи.

При этом, ученик должен использовать смартфон исключительно для выполнения учебного задания, определенного педагогом. Использование функций фото-, аудио- и видеозаписи телефонов также допускается только по указанию педагога.

Приказ министра вступит в силу 9 октября.

https://www.nur.kz/society/2435173-zapret-smartfonov-v-shkolah-v-kazahstane

Как в Казахстане готовят педагогов для работы с особыми детьми

В Казахстане активно развивается система подготовки педагогических кадров в области инклюзии. Министерство высшего образования и науки отмечает, что за последние годы страна сделала заметный шаг вперёд в формировании специалистов, способных работать с детьми с особыми образовательными потребностями. Во всех педагогических вузах Казахстана теперь изучаются дисциплины, связанные с инклюзивным образованием. Это значит, что будущие учителя получают базовые знания и практические навыки по работе с детьми с нарушениями опорно-двигательного аппарата, речевого, сенсорного и психического развития.

Подготовку специалистов по направлению "Специальная педагогика" ведут 17 высших учебных заведений. Сейчас в них обучаются более шести тысяч студентов, из них почти половина – по государственным грантам. Только в бакалавриате учатся 5 602 человека, ещё 441 – в магистратуре и 54 – в докторантуре.

По данным министерства, ежегодно растёт количество государственных грантов по этому направлению: если в 2021-2022 учебном году их было 350, то в 2025-2026 их станет уже 677 в бакалавриате, 150 – в магистратуре и 13 – в докторантуре. Это говорит о повышенном внимании государства к подготовке педагогов нового поколения, способных работать с детьми с особыми образовательными потребностями.

Сегодня в Реестре образовательных программ зарегистрированы 46 программ по специальной педагогике: от логопедии и тифлопедагогики до педагогики ранней поддержки и инклюзивного образования.

Международное сотрудничество и новые стандарты

Отдельного внимания заслуживает проект Всемирного банка "Модернизация среднего образования", в рамках которого совместно с Назарбаев Университетом и финскими вузами разработаны 30 инновационных образовательных программ. Эти программы уже прошли пилотирование и с сентября 2024 года внедряются в педагогических университетах страны.

Первый выпуск по новым стандартам ожидается в 2028 году. Главная особенность этих программ – акцент на исследовательские навыки, цифровизацию в образовании и современные методы инклюзивной педагогики.

Так, в Казахстане впервые запущены программы "Педагогика ранней поддержки" и "Эргопедагогика". Они реализуются на базе Казахского национального педагогического университета имени Абая, Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова и Атырауского университета им. Х. Досмухамедова.

Будущие специалисты по педагогике ранней поддержки осваивают технологии прикладного анализа поведения (АВА-терапия), методы мотивации и индивидуализации обучения. Выпускники по направлению "Эргопедагогика" готовятся к работе с детьми с нарушениями развития, помогая им улучшать двигательные, эмоциональные и когнитивные способности.

Современные подходы и технологическое оснащение

Чтобы новые знания не оставались теорией, министерство делает ставку на практическую базу. В 2024 году 14 вузов, готовящих дефектологов и педагогов инклюзивного образования, получили специальные кабинеты инклюзии и оборудование, включая принтеры Брайля для студентов с нарушениями зрения.

Кроме того, вузы интегрируют в свои учебные планы современные дисциплины: "Методика диагностики аутизма ADOS-2", "Основы прикладного анализа поведения", "Прикладной анализ поведения (АВА)".

67 преподавателей уже прошли обучение по этим направлениям, получив международные сертификаты и доступ к электронной платформе, где они продолжают консультироваться с экспертами и обмениваться опытом.

Курс на осознанную инклюзию

Подготовка педагогов для работы с особыми детьми – не разовая инициатива, а долгосрочная стратегия, которая должна обеспечить Казахстан квалифицированными специалистами и современными подходами в сфере образования.

Как отмечают в Министерстве высшего образования и науки, инклюзивное образование – это не просто адаптация учебного процесса, а создание равных возможностей для всех детей. И именно поэтому формирование педагогов, умеющих видеть потенциал в каждом ребёнке, сегодня становится одной из ключевых задач казахстанской системы образования.

Айгерим Бакпаева

https://rus.baq.kz/kak-v-kazahstane-gotovyat-pedagogov-dlya-raboty-s-osobymi-detmi_300024279

ТАРИХ
ИСТОРИЯ

15 октября – Международный день Белой трости

Международный день белой трости: символ солидарности и технологии, которые меняют жизнь

Международный день белой трости – это не праздник в привычном понимании, а важный знак, напоминающий обществу о людях с нарушением зрения. Он отмечается ежегодно 15 октября и призывает к помощи, солидарности и равноправию. По данным Всемирной организации здравоохранения, около 2,2 миллиарда человек в мире живут с нарушениями зрения. Этот день помогает обратить внимание на их потребности и вызовы.

История белой трости как символа слепоты началась в 1921 году в британском городе Бристоле. Молодой фотограф Джеймс Биггс, потерявший зрение после несчастного случая, начал использовать трость для передвижения по городу. Однако он быстро понял, что черная трость остается незаметной для прохожих и водителей. Тогда он покрасил ее в белый цвет, и она стала заметнее. Это простое, но гениальное решение быстро распространилось среди незрячих по всей Европе, а затем и по миру.

В 1930 году во Франции аристократка Пети Д’Эрбемон, видя проблемы незрячих, начала кампанию по распространению среди них белых тростей, которыми пользовалась французская полиция. Ее усилиями движение за белую трость охватило всю страну.

Важным этапом стало заседание Европейского Регионального Комитета Всемирного Совета благосостояния слепых в 1965 году, где была принята резолюция, провозгласившая белую трость единственным предупреждающим знаком для слепых и обязавшая организации информировать о ней общественность.

В 1964 году в США впервые официально отметили День белой трости, а в 1970 году по инициативе Международной федерации слепых он был утвержден в международном календаре. В России Всероссийское общество слепых присоединилось к его проведению в 1987 году.

Использование белой трости при ориентировании в городском пространстве. Белая трость – это не просто символ, а многофункциональный инструмент, «продолжение руки» незрячего человека. Согласно методическому пособию Новосибирской областной специальной библиотеки для незрячих и слабовидящих, она выполняет пять ключевых функций:

1. Функция щупа: трость позволяет обследовать пространство впереди, определять характер покрытия, ширину и глубину препятствий, высоту ступеней.

2. Функция буфера: помогает своевременно обнаруживать препятствия и избегать столкновений.

3. Функция генератора звука: звук от удара трости о поверхность и эхо от него помогают оценить расстояние до объектов и окружающее пространство.

4. Опорная функция: в крайних случаях на трость можно опереться, но важно помнить, что тактильные трости не рассчитаны на постоянную высокую нагрузку.

5. Сигнальная функция: белый цвет и светоотражающие элементы предупреждают водителей и пешеходов о том, что человек незрячий.

Важный момент: пункт 14.5 ПДД РК требует именно пропустить пешехода, причём в любом месте: «Во всех случаях, в том числе и вне пешеходных переходов, водитель обязан пропустить слепых пешеходов, подающих сигнал белой тростью».

Основной техникой передвижения с тростью является «маятниковая» техника, при которой трость ритмично перемещается справа налево и слева направо, синхронно с шагами. Для детального изучения рельефа используется прием «скольжение», а в людных местах или на сложных поверхностях – «учащенное касание».

Виды и составляющие тактильных тростей. Выбор тактильной трости – важный шаг на пути к самостоятельности. Как показывает методическое пособие, современные трости различаются по конструкции, материалам и компонентам, что позволяет подобрать оптимальный вариант для конкретных потребностей и условий использования.

Цельные трости. Самый простой и бюджетный вариант. Имеют фиксированную длину и неизменяемые характеристики. Отличаются повышенной прочностью за счет отсутствия соединений.

Складные трости. Состоят из нескольких звеньев (от 3 до 7), соединенных эластичным шнуром. Главное преимущество – компактность в сложенном виде, что удобно для хранения и транспортировки. Специалисты рекомендуют выбирать трости с нечетным количеством звеньев, так как в сложенном состоянии наконечник не касается и не пачкает рукоятку.

Телескопические трости. Регулируемые по длине трости, звенья которых складываются по принципу антенны. Идеальны для подбора индивидуальной длины, например, в реабилитационных центрах при обучении.

Материалы стержня. Стержень (шафт) трости – это ее основная часть. От материала зависит вес, прочность и долговечность инструмента.

Алюминий. Прочный и надежный материал. При сильном ударе или наезде автомобиля такая трость может погнуться, но не сломается, что позволит пользователю дойти до пункта назначения

Стеклопластик, углепластик, композиты. Эти материалы делают трость очень легкой. Однако при критической нагрузке (резкое столкновение с препятствием) стержень может сломаться, и ремонту он не подлежит.

Рукоять и аксессуары. Рукоять – это часть трости, которая постоянно контактирует с рукой, поэтому от ее удобства зависит комфорт при длительном использовании.

Материалы. Рукояти изготавливают из дерева, пластика, кожи, резины, неопрена и пробки. Пробка ценится за способность сохранять тепло руки, а пластик на холоде может становиться очень холодным. Резиновые покрытия рукоятей со временем могут истираться и пачкать ладони.

Петля. На многих тростях есть шнурок-петля для подвешивания на крючок. Важно помнить: петля не предназначена для ношения на запястье во время ходьбы. В экстренной ситуации (например, если трость защемило дверями транспорта) это может привести к травме.

Наконечники. Наконечник – это «рабочий инструмент» трости, который непосредственно контактирует с поверхностью. Правильный выбор наконечника значительно влияет на эффективность передвижения.

Форма. Бывают шарообразные, грибовидные, дисковидные, цилиндрические и пальчиковые («карандаш»).

Крепление. Наконечники бывают съемные и несъемные. При покупке замены важно убедиться, что тип крепления (например, «Крючок» или «Насадка») совместим со стержнем вашей трости.

Вращение. Вращающийся наконечник имеет больший срок службы, так как он равномерно стачивается при контакте с поверхностью, в то время как неподвижный наконечник стирается в одной точке.

Диаметр. Наконечники с малым диаметром (как «карандаш») стираются гораздо быстрее, поэтому их рекомендуется использовать только в крайних случаях.

Грамотно подобранная трость, соответствующая индивидуальным особенностям и стилю передвижения, становится настоящим ключом к свободе и безопасному ориентированию в городском пространстве.

Современные варианты белой трости могут включать ультразвуковой сонар для обнаружения препятствий и даже GPS-навигацию.

Технологии, создающие доступную среду

Продолжая тему инструментов для независимой жизни, нельзя не отметить ключевую роль высокотехнологичного оборудования, которое обеспечивает доступную среду для слабовидящих и тотально слепых. Тифлоцентр «Вертикаль» разрабатывает и производит именно такие решения, помогая людям с ограниченными возможностями здоровья чувствовать себя увереннее не только на улице, но и в сложных общественных пространствах.

Тактильно-сенсорные терминалы

Тактильно-сенсорный терминал «Tactile-VERT-2(43)V» – это уникальное устройство, которое позволяет незрячим и слабовидящим людям получать информацию самостоятельно. Терминал оснащен тактильной панелью управления, контрастной подсветкой и голосовым сопровождением. Он воспроизводит информацию на нескольких языках и к тому же поддерживает функцию экранной лупы. Это идеальное решение для вокзалов, больниц, музеев и других общественных мест.

Системы вызова помощи

Беспроводная система вызова помощи «Тифловызов ПС-1999» предназначена для оперативного оповещения персонала о необходимости помощи. Система включает сенсорные кнопки с тактильной маркировкой, которые активируются легким прикосновением. При нажатии кнопки на табло высвечивается сигнал, и воспроизводится голосовое сообщение. Система соответствует ГОСТам и может использоваться в санузлах, лифтах, примерочных и других помещениях, где незрячий человек может оказаться один.

Технические средства реабилитации

Для повседневной жизни незрячих людей Тифлоцентр «Вертикаль» предлагает различные технические средства реабилитации:

Тифломаркер – устройство для распознавания предметов по голосовым меткам. Он помогает отличать банки с продуктами, лекарства, экспонаты в музеях и другие объекты.

Увеличители для слабовидящих – портативные и стационарные устройства, которые позволяют увеличивать текст и изображения, менять цветовую схему и работать с информацией комфортно.

Международный день белой трости напоминает нам о том, как важно создавать инклюзивное общество, где каждый человек имеет равные возможности. Белая трость, как и столетие назад, остается ключевым инструментом независимости, а современные технологии,

это мощное дополнение, которое делает мир более доступным и комфортным для слабовидящих и тотально незрячих людей. Вместе мы можем сделать их жизнь комфортной и полной самостоятельности.

https://tiflocentre.ru/stati/den_beloj_trosti.php?ysclid=mv4wmymkdq261696729

ПРОЗА

Асхат Өмірбаев
Әмина
(әңгіме)

Бұл күні аспан әліптің артын баққандай жерге бір тамшы тамызбай түнеріп тұрды. Араб түбегінде әрі-бері ойқастап, құтырынған долы жел тарының қауызындай шағыл құмды су шашқан толқындай бүркіп-бүркіп жіберді. Сусыма құмды шырқ үйіріп, шыр айналған долы дауыл адамдарды әбден әбігерге салған. Көзін көмкеріп, аузына кіріп шықырлатқан шағылдың таныс дәмін жорықтан қайтқан ерлерін күтіп алған әйелдер елей қоймады. Олар пәренже киіп, соғыстан аман-есен қайтқан күйеуін есігінің алдында тосып алып, қуаныштан мойылдай көздері жылтырай түсті. Ерінен айрылғандар зар еңіреп, бір-бірін жұбатып жатты. Күңіреніп, жылап-сықтаған дауыстар рәбаб аспабының сазындай жүректі жаралап, үй-үйге тарағанша толастамады.

Зейнеп отағасының аман-сау келгеніне қуанып, үстіндегі киімдерін шешті. Қолына жылы су құйылған құман алып, күйеуіне қызмет қылды. Дастархан жайып, үйдегі бар азықты – түйе сүті мен бес-алты құрманы алдына тосты. Ол кенеп пен ешкі терісінен істелген төрт бұрышты шатыр-үйдің іші жылылық пен жарыққа толғандай сезінді.

– Бәлсінген жауды талқандап, мал-мүлкін түгел олжаладық, – деді Убайр бір қара құрманы сүйсіне тістеп. – Маған да бір күң тиетін болды. Ертең әскербасы бәрімізге дүние-мүлікті теңдей бөліп береді.

Зейнеп ернін жымқырып алды. Отағасының екінші рет үйленетінін қалыпты жағдайдай қабылдады.

– Астан алып отырыңыз, – деп күте түсті күйеуін. – Шөлдеген шығарсыз, салқын сусынды көбірек ішіңіз.

Убайр келіншегіне көз салды. «Тосын жаңалыққа қалайша тіл қатпай, тіпті таңырқамай, сырын ішіне бүгіп отыра береді. Бұл қатын дегенінің не ойлап отыратынын да білмейсің?» деді іштей. Көзінің қырымен қарап, еш өзгеріс байқамаған соң басын шайқап, жантая кетті.

Қайта уылжыған жемістей әйелінің арада екі жыл өтсе де сағынбай, сабырлы кейіптегі қалпын сақтағанына таңданыс білдірді.

– Ертең туыстарды аралап, көрісіп келейік, – деді Убайр түйе сүтінен дайындалған салқын сусынды рахаттана сіміріп. Сәлден соң салынған төсекке жете алмай, көзі ілініп кетті.

Ертеңінде сәскіде ұйқыдан оянған Убайр соғысқа кеткенде әйелінің аяғы ауыр екенін еске түсірді.

– Бала қайда? – деп сұрады Убайр. Әйел зеңгір көкте найзағай шарт-шұтыр ете қалғандай селк етті.

– Баламыз өлі туды, – деп айта салды Зейнеп жеңіл күрсініп. – Қыз болатын.

– Қыз дейсің бе? – деп жымиды отағасы. – Онда жұмысымызды жеңілдеткен екен.

Осы жақсылығы үшін Убайр іштей өзі сиынатын пұттардың атын атап, алғыс айтты.

...Арада бір жылдар өтті. Убайр жиі сауда керуенімен алыс шаһарларға сапар шегіп, сауда жасайтын. Бірде Убайрға күні бұл жоқта Зейнептің бір қызды ертіп үйге әкеп жүретінін айтты. Отағасы сапардан ойда-жоқта оралғанда үйде әйелінің жанында сүйкімді бір қыз отырғанын байқады.

– Бұл кімнің қызы? – деп сұрады Убайр. Зейнептің екі көзі жасқа шыланып, әкесі қызын көрген соң тиісе қоймас деген үмітпен болған жағдайды баяндап берді.

– Мені кешіріңізші, өтінемін! Мен сізге өтірік айттым. Сіз соғысқа кеткенде қыз тудым да, сізден қорыққан соң нағашыларыма апарып тастадым. Бұл – сіздің қызыңыз. Аты – Әмина.

Убайрдың жүзі қап-қара болып түтігіп кетті. Ашуға булығып үйден шығып кетпекке оқталды. Есесіне Әминаның мойылдай қара көздері күлімдей түсті.

– Әке! – деп дауыстап жіберді. Құлаққа жағымды сәби үні әке жүрегін селк еткізді.

Убайр өзіне қуана жүгіріп келе жатқан қызын көріп, не істерін білмей, бір орында состиып тұрып қалды.

– Алақай, әкем келді! Әкем келді!

Әмина жүгіріп келіп, әкесінің тізесінен құшақтай алды. Зейнеп тіл қата алмай, қызына бір, күйеуіне бір қарады. Убайр еріксіз кішкентай қызының басынан сипап, сыртқа шығып бара жатып әйеліне:

– Әминаға ер баланың киімін кигіз, – деп бұйырды. Зейнеп қуанғаннан орнынан ұшып тұрып, қызын қапсырай құшақтап, солқ-солқ етіп жылап жіберді. Түкке түсінбеген Әмина анасына қарап:

– Үммая, неге жылайсыз? – деп қызы бетіне тесіле қарап қалды. – Сіз де әкемнің келгеніне қуанып жылап жатырсыз ба? Онда мен де жылаймын, – деді Әмина.

Арада екі-үш күн өткенде Убайрдың дүние-мүлкіне көз тігіп, қызғанып жүретін көршісі мұнымен сөзге келіп қалғанда: «Менің ұлдарым өскенде сенің қызыңның қызығын көретін болады әлі» деп кекетті. Убайр арам ниетті көршісінің жасырған құпиясын біліп қойғанына ызаланып, ашуы терісіне сыймай, теріс бұрылып кетті.

Күн екінтіге таяған мезгіл. Қабағын қарс түйген Убайр қызын еркелетіп қасына шақыра бастады. Мұны сырттай бақылап тұрған Зейнеп көңіліндегі маза бермеген күдігі сейілгендей болды. Әмина әкесіне күлімсірей қуана жетіп келді.

– Әке, мен сізді жақсы көрем. Сіз де мені жақсы көресіз ғой, иә?

– Иә, қызым. Мен де сені жақсы көрем.

– Әке, сіз бұрын қайда болдыңыз?

– Алыста болдым қызым.

– Енді анам екеуімізді тастап кетпейсіз бе?

Убайр қинала басын изеді.

– Мен саған бір керемет көрсетемін, – деді Убайр. Ол қызын ертіп қала сыртына шықты. Зейнеп бұлардың үйден алыстап кеткенінен сезіктеніп, жасырын соңынан ерді. Убайрдың қолына күрек алғанын көріп, жүрегі зырқ етті. Күйеуі бұрын бұл екі рет қыз туғанда қызылшақа нәрестені тірідей топыраққа көміп тастаған болатын. Көз алдында ес біліп қалған қызының жарық дүниемен қош айтысқанын қаламаған ана соңдарынан зыр жүгірді. Зейнеп жанұшыра жетіп барып, күйеуінің аяғын құшып зар жылады.

– Убайр! – деп тұңғыш рет бар дауысымен айғай салды. Күйеуі мол денесімен кері бұрылды.

– Убайр! Қызымызға тиіспеші! Өтінемін, оған мына жарық өмірді қишы!

– Жап аузыңды, қатын! – деді ол шарт кетіп.

– Убайр! Әминаны аясаңшы, ол сенің туған қызың ғой!

– Кет дедім ғой, саған!

– Әмина! – анасы бар күшімен қызын құшақтап алды.

– Көзіме көрінбей жоғал, қатын! Енді үніңді шығарсаң, талақ қылып, қаңғытып жіберемін.

– Үммая, – деп айғай салған Әмина бар күшімен шешесіне қарай ұмтылды. Убайр әйелін итеріп жіберді де, қызын көтеріп алып, ілгері жүріп кетті.

Аспан түнере түсті. Кенет көкте қорғасын бұлттар қарауытып, шатыр-шұтыр етіп найзағай ойнады. Құм суырған есірік жел азынай түсті. Қала сыртына шыққан соң Убайр қызына көр қаза бастады. Әкесінің бұл ісін түсіне алмаған қызы тізесін құшақтап, отырып жылай бастады. Жерді белуардан қазған соң қызын көтеріп, шұңқырға тастап жіберді.

– Әке! – Әмина шошынған жанұшыра айғайлап жіберді.

– Кешір, қызым!

– Әкешім мені неге топыраққа көміп жатырсыз? Мені жалғыз тастап кетпекшісіз бе? – деп шырылдады.

– Кешір, қызым! Осылай істеуге мәжбүрмін.

– Әке, олай жасамаңызшы! Сіз мені жақсы көремін дедіңіз ғой.

– Иә, қызым, жақсы көрем. Сенің осындай кішкентай, күнәдан пәк күйінде көз жұмғаныңды қалаймын.

– Әке, күнә деген не? Мен қандай күнә жасадым?

– Ешқандай. Бірақ бойжеткен кезде бізді ұятқа қалдырасың ба деп қорқам.

– Әке, мен сіздің айтқаныңызды тыңдайтын болам. Мені көмбеңізші!

Убайр қызының сөздерін тыңдай берсе, бойын аяушылық сезімі билеп, ойымнан бас тартармын деп қорықты. Бос шағылды күрекпен көсіп алып, шұңқырдағы қызының аяғынын астына тастай берді. Аспанда найзағай шатырлап, көкжиекте ақ таяқтар пайда болып, ізім-ғайым жоғалып жатты. Бұл кезде шыңғырған Әминаның кеудесі мен басы ғана қылтиып көріп тұрды. Кішкентай қыздың бет-әлпеті әлемтапырақ болып, шашыраған шағыл көзін аштырмады.

– Әке, әке, мені көмбеңізші! – Әминаның топырақ басқан екі бетінен көз жасы сорғалады. Сол сәтте аспанда қайта жай оғы ойнады. Жаңбыр сіркіреп жауа бастады. Убайрдың үсті малмаңдай су болды. Төпелеген жаңбыр көзін аштырар емес. Ол қызын тезірек тірідей көміп тастағысы келіп, топырақты төменге сырғыта берді. Құлағының түбінде қызының жантүршігерлік жылаған дауысы жаңғырып кетті.

– Әй, Убәйр, – деп айғай салды біреу ту сыртынан. Жалт қарады.

– Таста күрегіңді!

– Шеше, сіз мұнда неге келдіңіз. Менің ісіме араласпаңыз, - деп Убайр мән берместен қызын көме берді. Тәслима күрекке жармасты. Убайр бой бермей жағаласып, қарулы қолымен күректі жұлқып, тартып алды. Амалы құрыған Тәслима немересінің жанына жата кетті.

– Әже, - деп айғай салды Әмина. Ә-жеее!

– Убайр, мен төрімнен көрім жақын адаммын, көмсең мені немереммен бірге көм!

– Шеше, былай тұр!

– Жо-ооқ, - деп кесіп айтты Тәслима. – Мен сенің шешең емеспін. Мен – әйелмін. Мені де бірге көм!

– Жоқ, сіз менің анамсыз. Мен сізді жақсы көрем, көме алмаймын.

– Мен де сені кішкентай кезіңде жақсы көргенмін. Кәне, неге тұрсың? Бізді көміп, мақсатына жет!

Убайрдың қолдары қалтырап, күрегі уысынан сусып кетті. Дымқыл топыраққа тізерлей отыра кетіп, маңдайын тигізді.

– Кешірші! Кешірші мені, анам!

– Кешірші мені, қызым! – деді жанарын жас жуып. Убайр есі ауысқан адамдай екі қолмен топырақты қазіп, қызын шығарып алды. Қызының ауызы-мұрнына топырақ кіріп, тұншығып қалған екен. Әрең дем алады.

– Әке, әке, – деді Әмина. – Әке, мен сені жақсы көрем.

– Мен де сені жақсы көрем, - деп Убайр қызын қапсырай құшақтады.

Бұл кезде әлгінде ғана ашуға булығып, жан-жаққа бытырай бастаған қап-қара бұлттар арасынан күн сәулесі Убайрдың жанарындағы жасқа жылт етті.

* * *

– Иә, құрбым, бұл Араб түбегінде ғана болған оқиға емес, «жаһилет» дәуірі деп саналған қараңғы заманның жаннан түңілетін көрінісі. Күллі халықтың дінсіздіктен тартқан зияны болатын. Пайғамбарымыз Мұхаммедтің (с.ғ.с.) өмірге келіп, Ислам дінінің орнағанынан бастап бұл қасіреттен адамзат баласы сап тиылды. Ал қазақ халқы қашаннан да қызды гүлге теңеп, ананы жәннатқа жетелеуші ардақтымыз деп төбесіне көтеретіні белгілі. Жазушы болаған соң ба, алты қырдың ар жағынан орғытып сөйлегім келіп тұрады. Сол үшін өткен ғасырдың жантүршігерлік хикаясын баяндап отырмын.

– Әсерлі әңгімеңізге айтар алғысым шексіз, – деп қыз баяу ғана жауап берді.

Әйел халқының бастан өткерген қилы-қилы тағдырынан сыр шерте отырып, дәл мынандай жантүршігерлік надандық менің ата-бабамның басында болмағанына мың сан шүкірлік айттым. Қызды қонағым деп қадірлей білген қазақ болып туылғаныма шаттандым. Менің аянышты әңгімемді жанарынан мөлдір моншақ домалата тыңдаған қаракөз құрбымды мерекесімен құттықтап, шоқ гүлді ұсынғанымда жүзі нұрланып сала берді.

https://adebiportal.kz/kz/news/view/asxat-omirbaev-amina__10001835

Владимир Ивановский

Егерь

(рассказ)

Машина натужно ревела. Мы медленно ползли по крутой дороге в гору, куда могла подниматься только машина-пикап.

«Ну и подъёмчик, – сказал мой водитель, вытирая рукавом рубашки пот со лба.

«Потерпи, Байдос, уже скоро приедем». И мы снова замолчали в ожидании конца пути. Неожиданно дорога повернула направо и мы выехали на ровную зелёную поляну, круглую как дастархан.

«Вот мы и приехали», – с радостью сказал я своему другу. Перед нашими глазами открылась неописуемая красота дикой природы: впереди мы увидели бескрайнее чистое, глубокое озеро, окружённое вековыми хвойными деревьями, солнце весело играло чуть колыщущимися бликами по спокойному озеру, кругом стояла завораживающая тишина и, только птичий гомон чуть её нарушал. А тут небольшой, но крепко срубленный из брёвен домик да навес с дровами, да лодка у берега, накрытая рыболовной сетью и радостно бьющий по траве хвостом пёс, говорили о том, что этот край обитаем – здесь живёт человек.

На крыльцо вышел хозяин дома и внимательно на нас посмотрел: «Саламалейкум», – поприветствовали мы его: «Алейкум салам», – ответил он и мы крепко пожали друг другу руки.

«Надолго ли вы сюда приехали и по какому делу, если не секрет?»

«Секрета нет, а там уж как встретите», – ответил я улыбаясь.

«Я здесь живу как медведь в берлоге – каждому гостю рад.»

«А у нас в городе сутолока да копоть над головой – на чистый воздух тянет…»

«Значит, сойдёмся, раз спешить некуда. Хоть недельку и больше дышите живительным воздухом, да располагайтесь как дома, а я для начала, чаёк организую», и пошёл под навес, где у него находилась кухня. Мы тоже занялись делом. Водитель в машине копался, я же достал из багажника спальные мешки и привезённые продукты, которые отнёс хозяину на кухню. Через час, когда всё было готово, мы попили чай, крепенько подзакусили, хозяин, а звали его Ербол, сказал, не принимая возражений: «На правах хозяина я объявляю, вы обустраивайтесь, гуляйте, отдыхайте, а вот я займусь приготовлением ужина из тех продуктов, что нам дарует Матушка-природа».

Быстро разделавшись со всеми делами и, переодевшись по-домашнему, мы по совету Ербола пошли прогуляться и полюбоваться действительно на природу, очаровавшую нас своей дивной красотой.

Когда мы поужинали вкусными блюдами , приготовленными из свежей рыбы, зайчатины и салатами из свежих овощей нашим гостеприимным хозяином этого чудесного уголка природы, он сказал: «Сегодня только отдыхаем, а завтра можно и поговорить о делах – время терпит». Вечер прошёл в беседах ни о чём.

Утром, когда мы проснулись, Ербол уже вовсю кашеварил. После завтрака он пригласил нас в тень под дерево на лавочку и сказал: «Теперь можно и неспешно поговорить. Спрашивайте, что вас интересует».

«Ербол, дорогой, ты возможно, догадываешься, о чём я хочу поговорить», - начал я беседу. Нашу редакцию журнала интересует случай в вашем ауле, который произошёл с молодым джигитом по имени Сакен. Но, прежде, чем выслушать историю, случившуюся с этим молодым человеком, мне бы хотелось для наших читателей рассказать немного и о вас».

«Обо мне особо рассказывать нечего, разве что вкратце, – начал он свой рассказ. Мне было двадцать три года, когда началась война. Я пошёл в военкомат, получил предписание в руки, быстрые сборы, военный эшелон и я прибыл на фронт. Видя мою крепкую физическую силу, меня определили в полковой разведотряд – и «языка» тащить на себе, и за свою жизнь постоять суметь. Почти всю войну я прошёл счастливчиком – ни одного серьёзного ранения, одни царапины. Но, и на старуху бывает проруха – как-то пошёл один далеко вглубь в разведку. Тишина и я иду как кот неслышно. Вдруг, как снег средь лета, прыгают на меня с деревьев три здоровых фашиста. Я и охнуть не успел, как они скрутили меня. Так я попал в плен. После нескольких допросов меня и ещё одного пленного, их командир отправил под конвоем в деревню к своей жене в качестве работников. Когда пришли советские войска нас освободили из плена. Меня допросили и, связавшись с командиром моего бывшего полка – Алексеем Михалиным, сказали, поезжай в Казахстан на свою Родину. Мама моя к тому времени умерла, отец не вернулся

с фронта, моя семейная жизнь как-то не сложилась. Я пятнадцать лет работал на строительстве железных дорог – укладывали шпалы и рельсы. Однажды я попал, именно, сюда – мне здесь очень понравилось и я устроился работать егерем – живу как у аллаха за пазухой, работой доволен, хотя браконьеры иногда балуют. Вот такова моя жизнь».

«Да, Ербол, коротко, но интересно. Спасибо за хороший рассказ».

«Ну, гости дорогие мои, вы отдыхайте, гуляйте, а я займусь обедом».

«Может вам чем помочь – мы ведь тоже не безрукие», – предложил я ему нашу помощь.

«У меня принято, Владимир, гостей такой работой не обременять, а вот дегустировать мои приготовленные блюда пожалуйста…»

« Это мы уже оценили», – весело сказал я ему, и мы пошли и купаться на озере и гулять.

На третий день, опять же после завтрака мы устроились на той же лавочке и я попросил Ербола поподробнее рассказать, что случилось с молодым джигитом Сакеном».

«Этот неожиданный случай наделал много шуму во всей округе», – начал рассказывать Ербол. Я знаю всех жителей аула и они меня тоже. Я один раз в неделю спускаюсь в аул, чтобы закупить хлеба и продуктов. Иногда и ко мне залетают молодые джигиты на своих скакунах и просят, дядя Ербол, можно мы покупаемся и половим рыбок удочками. А то и лодку попросят покататься. Я всегда иду им навстречу – разрешаю и лодку даю поплавать, но всегда строго предупреждаю, чтобы всё было без баловства, без ЧП. Слава аллаху, пока всё в норме. Ребята не балуют.

Так вот, в этом ауле проживает вместе с матерью её сын Сакен. Хороший, физически сильный парень, только что закончил среднюю школу и собирается поступать в институт. Парень добрый, отзывчивый. Если увидит, что кто-то обижает слабого, то никогда мимо не пройдёт, заступится обязательно. Так вот, сижу я на этой самой лавочке и ремонтирую рыболовные сети, и вдруг на рыжем скакуне залетает на площадку весь взъерошенный Сакен. Резко осаживает коня и, чуть не плача кричит: « Дядя Ербол, я убил нашего акима аула!»

«Что ты мелешь, какого акима убил?» – кричу я ему: «А ну, слазь с коня, вон возьми верёвку, стреножь его и пусти пастись. А теперь, садись на скамейку, успокойся и расскажи мне подробно всё что там у тебя случилось?»

«Дядя Ербол, вы же знаете нашего акима – Алмаза Ибраевича и все его в ауле знают, как драчуна. Напьётся и гоняет семью по двору, да по дому и никому дела нет до этого. Одним словом, иду я по улице и вдруг слышу, в его дворе жена кричит не своим голосом: «Убивает…убивает… Помогите!» Заглянул я через ворота. А он держит её за волосы и хлещет по спине камчой. Ну, как на такое можно смотреть спокойно. Меня всего аж затрясло! Ах, ты гад ползучий, говорю я себе. Сейчас я тебя успокою, собака! Захожу во двор и кричу «прекрати издеваться над женщиной!»

Он глянул на меня и заорал: пошёл вон, щенок, пока сам не получил камчой и опять её стеганул. Я двинулся к нему со словами, отпусти сейчас же женщину, или я тебе морду набью!

А он мне в ответ, ах ты щенок, ещё стращать меня будешь… Он отпустил жену и взмахнул на меня камчой, чтобы стегануть – я её перехватил, вырвал из его рук и отшвырнул в сторону. Он, набычившись, сжал кулаки и пошёл на меня. Только размахнулся, чтобы меня ударить, я ему влепил добрую оплеуху и он упал, ударившись головой о камень и затих. И тут его жена как завопит, убили, убили… Я испугался, выскочил со двора, добежал до дома, схватил две лепёшки, сел на Рыжика и прискакал к вам…»

«Вот и хорошо сделал, что сюда прискакал», – сказал я ему. «Поживи у меня с недельку, успокойся, да и аульчане не будут докучать своими вопросами, да и случается такое в жизни нередко – от удара шоковое состояние, не переживай – всё обойдётся, да и не убивал же ты его, в судах это проходит как несчастный случай, ты меня понял?» «Спасибо, дядя Ербол», – сказал он мне. «Не за что. А дураку – наука будет. Послезавтра я пойду в аул в магазин за продуктами, узнаю, как там дела обстоят, заодно и мать твою успокою. А сейчас пойдём на кухню, обеденное время, пора и пообедать – на пустой желудок и дела не вершатся.

Вечером я спрашиваю у Сакена: «Хочешь послушать притчи про двоих товарищей». «Ой, хочу! Вы всегда так интересно рассказываете!»

«Ну, тогда слушай. Идут два товарища по лесу. Первый и говорит: «Вечер настал, комарьё нещадно жрёт, давай хворосту насбираем, костёр разожжём и комар к нам не подступит». Второй отвечает: «Я и так от них отмахнусь». Первый товарищ насбирал дровишек, разжёг костёр – и отдыхает, и в ус не дует, и поел, и комар кровь не сосёт – утром встал

бодренький. А второй за ночь измучился, устал от махания руками и всё лицо и шея в крови да ссадинах.

Идут они дальше по лесу и видят, медведь мужика задирает. Тот из последних сил отбивается от медведя. Второй товарищ стал молиться: «О, аллах, да спаси же ты мужика…» А первый схватил рогатину да и придавил медведя к земле, спас мужика, не побоялся.

Идут они дальше по лесу. Попалась речка, перейти надо её. Да мостик через реку был – наступишь и улетишь в речку. Первый товарищ и говорит: «Слушай, друг, давай поправим мостик, сами перейдём да и люди спасибо скажут». Второй и отвечает: «Я лучше пойду брод поищу». Первый давай мост ладить, а тут и мужички подошли, все быстро и сладили. А первый – искал, искал брода и утонул.

«Ой, дядя Ербол, вы и хитрый же… и притчи с хорошим смыслом, и рассказывать умеете чудесно.»

«Нет, Сакен, я тут ни при чём. Так гласит народная мудрость и она самая правильная на всем свете. Ну, а теперь спать. Завтра с утра я пойду в аул. Жди хороших вестей».

На другой день, когда Сакен ещё спал, я ушёл в аул. Закупил в магазине продукты, зашёл к матери Сакена и успокоил её, что с сыном всё в порядке. Не обошёл стороной и контору акима.

Со всех сторон, как из рога изобилия на меня сыпались сплошные новости. Когда я вернулся домой, увидел целую гору наколотых дров: «Зачем дрова колол?» «Вам зимой печку топить» «Ну, спасибо – доброе дело. А теперь садись и слушай все наши новости. Чтобы тебя не томить сразу скажу: «Твой обидчик – Алмаз жив-здоров, но шишку набил крепкую!»

«Ух! Слава аллаху, как гора с плеч»

«Слушай дальше. Были представители из области, провели собрание аульчан, акима нового избрали, тебя похвалили, что за женщину заступился. Алмазу пригрозили наказанием за домашнее хулиганство – обещал этого больше не делать. Не было бы счастья, да несчастье помогло – твоё вмешательство во время хулиганской выходки бывшего акима навели порядок в ауле. Вот что случилось в нашем ауле, дорогие гости».

И рассказчик ты, Ербол, чудесный, и почитать про этот случай людям будет тоже полезно. И с согласия хозяина природой мы прогостили всю неделю. За оставшиеся дни, в полной тишине, под присмотром добродушного пёсика, который лежал на моих ногах, я и написал эту историю с молодым джигитом для вас, наши уважаемые читатели. Желаю и всем вам быть такими же сознательными людьми как Сакен.

КИНО

Обзор фильма «Запах женщины»

Кратко: американская драма Мартина Бреста, где незрячий отставной полковник и студент-стипендиат на неделю становятся друг для друга единственным выходом из тупика. В главной роли – Аль Пачино, получивший за неё свой единственный «Оскар». Этот фильм является ремейком итальянской картины Дино Ризи «Profumo di donna» (1974).

О фильме. Оригинальное название: Scent of a Woman; Год выпуска: 1992; Режиссёр: Мартин Брест. Сценарий: Бо Голдман (по роману Джованни Арпино «Il buio e il miele»);

В ролях: Аль Пачино, Крис О'Доннелл, Джеймс Ребхорн, Филип Сеймур Хоффман, Габриэль Анвар; Музыка: Томас Ньюман; Длительность фильма: 156 минут; Премьера: 23 декабря 1992 (ограниченный прокат), 8 января 1993 (широкий); Бюджет / сборы: $31 млн / $134 млн.

Немного о режисере и актерах. Мартин Брест (Martin Brest) – американский кинорежиссёр, сценарист и продюсер, известный по культовым хитам 1980–1990-х годов, таким как «Запах женщины», «Полицейский из Беверли-Хиллз» и «Успеть до полуночи». Его карьера резко затормозилась после коммерческого провала фильма «Джильи» (2003), после чего он больше не снимал полнометражных картин. Аль Пачино (Al Pacino) – выдающийся американский актёр театра и кино, обладатель премий «Оскар», «Золотой глобус» и «Тони». Всемирную известность ему принесли роли культовых персонажей в кинотрилогии «Крёстный отец», драмах «Лицо со шрамом», «Запах женщины» и «Схватка». Крис О’Доннелл (Chris O’Donnell) – американский актёр, наиболее известный по роли Дика Грейсона (Робина) в фильмах «Бэтмен

навсегда» и «Бэтмен и Робин», а также по главной роли агента Сэма Ханны в долгоиграющем детективном сериале «Морская полиция: Лос-Анджелес». Популярность ему также принесла драма «Запах женщины», где он сыграл вместе с Аль Пачино.

О чём кино. Чарли Симмс – студент престижной новоанглийской школы Бэрд, который учится на стипендию и едва сводит концы с концами. Чтобы заработать на билет домой к Рождеству, он соглашается на подработку: присмотреть за слепым отставным подполковником Фрэнком Слэйдом на длинные выходные в честь Дня благодарения. Фрэнк – ветеран Вьетнама, кавалер наград, а ныне едкий, циничный и пьющий человек, который с первой минуты начинает испытывать терпение Чарли. Под предлогом праздничной поездки он увозит юношу в Нью-Йорк, селится в роскошном отеле «Уолдорф-Астория» и озвучивает свой список желаний: хорошая еда, дорогое вино, визит к брату, женщина, танец танго. А в самом конце списка – самоубийство. Параллельно Чарли попадает в собственную ловушку: он оказался свидетелем школьной выходки, и директор Траск давит на него, требуя выдать виновных. В обмен – фактически гарантированное место в Гарварде. Цена честности оказывается выше, чем кажется. К понедельнику оба должны будут ответить на один и тот же вопрос, только с разных сторон: чем ты готов пожертвовать, чтобы остаться собой.

Аль Пачино и его «Оскар». Пачино подошёл к роли с почти исследовательской дотошностью. Чтобы понять, каково это – быть слепым, он встречался с подопечными нью-йоркских организаций для незрячих, слушал истории тех, кто потерял зрение в результате травмы, – от момента осознания до депрессии и постепенного принятия. В New York's Lighthouse его учили бытовым приёмам: как незрячий человек находит стул и садится, наливает из бутылки, прикуривает сигару. Результат – роль, где Пачино работает на контрастах: громкий, театральный, невыносимый Фрэнк и он же – уязвимый, одинокий человек, который по запаху духов узнаёт незнакомку в бальном зале и приглашает её на танго. За эту работу Пачино получил «Оскар» за лучшую мужскую роль – первый в карьере после восьми предыдущих номинаций. Сцена финальной речи в защиту Чарли (та самая, с «hoo-ah!») вошла в историю кино.

Фильм также был номинирован на «Лучший фильм», «Лучшую режиссуру» и «Лучший адаптированный сценарий». На «Золотом глобусе» картина взяла три награды: лучший фильм-драма, лучшая мужская роль и лучший сценарий.

Что работает. Дуэт, а не сольный концерт. Хотя весь свет софитов формально на Пачино, фильм держится на взаимодействии. Крис О'Доннелл играет не «партнёра», а противовес: тихую, упрямую порядочность против громкого отчаяния. Без этого контраста не было бы ни танго, ни финала. Танго «Por una Cabeza». Сцена на Cotillion Ballroom – вероятно, самый известный эпизод картины. Незрячий полковник ведёт незнакомую девушку в танце, а музыка Карлоса Гарделя превращает этот момент в декларацию: пока ты можешь двигаться, ты жив. Структура поездки как структура отчаяния. Пять пунктов списка Фрэнка – это не просто сюжетный план, а карта саморазрушения, которую Чарли постепенно начинает переписывать.

Финальная речь. Она могла бы стать пафосной декларацией, но держится на конкретике: Фрэнк говорит не о «ценностях вообще», а о том, что школа Бэрд изменила собственным стандартам, и о том, что Чарли – единственный, кто их не предал.

Что не работает. Длительность. 156 минут для истории, у которой, по сути, две сюжетные линии, – это много. Середина провисает, и отдельные эпизоды нью-йоркского «тура» ощущаются как повторение одной и той же эмоции. Прямолинейность морали. Линия со школьным комитетом иногда проговаривается вслух чуть более назидательно, чем нужно. Символизм здесь не прячется, он стоит в центре кадра. Тень оригинала. Итальянская картина Дино Ризи 1974 года с Витторио Гассманом – признанная классика, и она куда жёстче и горше американской версии. Тот, кто видел обе, часто отмечает, что ремейк заметно «причёсан» под большой голливудский фильм.

Кому смотреть. Тем, кто любит актёрское кино и «Оскар»-эпоху начала 90-х – роль Пачино обязательна к просмотру. Тем, кто ценит фильмы про неожиданную дружбу двух несовместимых людей – здесь есть и конфликт, и сближение без лишнего сахара. Тем, кто ищет кино про выбор между выгодой и порядочностью – школьная линия даёт именно этот узел. Тем, кто не любит медленное, длинное повествование – стоит подготовиться: темп здесь неспешный.

«Запах женщины» – фильм, который существует прежде всего ради одной великой роли и одной великой сцены. Пачино превратил грубого, пьющего, неприятного человека в героя, которому веришь, – и получил за это единственный «Оскар» своей карьеры.

Как итальянская драма картина уступает оригиналу, как голливудское кино о втором шансе – работает и спустя тридцать лет. Оценка: 7,5/10. Смотреть стоит ради Пачино и финальной речи; будьте готовы к длительности.

Марлен Джакупов

СПОРТ

Казахстанские пара спортсмены блестяще выступили на Кубке мира по тогызкумалаку

В г. Бухарест (Румыния) на кубке мира по тогызкумалаку среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата и нарушением зрения казахстанские спортсмены завоевали 12 золотых, 12 серебряных и 10 бронзовых медалей. Соревнования проходили по классике, блицу и рапиду.

В классическом тогызкумалаке среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата Тажигали Ходжамуратов и Гульнарям Абдугапова завоевали золотые медали. Мырзабек Наурызбекулы и Алмахан Илясова стали серебряными призерами, а Ернур Мураткалиев и Жамила Мамбаева заняли третье место.

Среди спортсменов с нарушением зрения в классическом тогызкумалаке чемпионами стали Мейрамбек Аманша и Мадина Игиликова. Мусрят Елибакиев и Гульжан Килыбаева заняли второе место, а Акжол Бектурган и Динара Диярова завоевали бронзовые медали.

В рапиде среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата Мырзабек Наурызбекулы и Гулим Шаукешева заняли первое место. Дастан Умиткалиев и Жамила Мамбаева завоевали серебряные медали, а Тажигали Ходжамуратов и Гульнарям Абдугапова стали бронзовыми призерами.

Среди спортсменов с нарушением зрения в рапиде Мусрят Елибакиев и Динара Диярова завоевали золотые медали. Ришат Шамиль и Гульжан Килыбаева стали серебряными призерами, а Мейрамбек Аманша и Аружан Кутубай завоевали бронзовые медали.

В блице среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата Болтай Адият и Жамила Мамбаева заняли первое место. Алибай Жомартали и Алмахан Илясова стали серебряными призерами, а Ернур Мураткалиев завоевал бронзовую медаль.

Среди спортсменов с нарушением зрения в блице Ришат Шамиль и Нурдана Сарбай заняли первое место. Алмахан Илясова и Аружан Кутубай стали серебряными призерами, а Гульжан Килыбаева заняла третье место.

Чемпионат мира по тогызкумалаку проходил с 21 по 29 сентября. В соревнованиях приняли участие около 80 спортсменов из Казахстана, Узбекистана, Румынии, Испании, Турции, Чехии, Украины, Кыргызстана, Молдовы и Венгрии.

https://csp-parasport.kz/ru/news/neparalimpijskie-igry/kazahstanskie-para-sportsmeny-blestyashche-vystupili-na-kubke-mira-po-togyzkumalaku?ysclid=muy141s7pb103385554

Казахстанские пара велогонщики выиграли два золота на Азиаде-2026

Сборная Казахстана по пара велоспорту отметилась тремя медалями за день на Азиатских играх 2026 года, которые проходят в Японии. Два представители страны поднялись на пьедестал в индивидуальной гонке на пять километров для лиц с нарушениями зрения.

Наиль Ермуханбет одержал победу, а Кирилл Ильюкевич выиграл серебро. Их штурманами были Руслан Алиев и Глеб Брусенский соответственно. В аналогичной дисциплине у женщин чемпионкой стала Анастасия Калаус. Ей ассистировала штурман Полина Братчикова. Жулдыз Кайнарова не смогла финишировать. Берик Картбай занял 11-е место в такой же дисциплине, но в объединенном классе H1-5 (хэндбайки, управляемые руками).

Ранее на нынешней Азиаде Ильюкевич и Калаус уже выигрывали серебряные медали - в гонках преследования на дистанции четыре километра.

https://2445726-kazahstanskie-para-velogonshchiki-vyigrali-dva-zolota-na-aziade-2026

2019 жылы 30 қаңтарда Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникация министрлігінің Ақпарат Комитетінде тіркелді, № 17491-Ж

Поставлен на учет в Комитете информации Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан 30 января 2019 года, № 17491-Ж

Ақпарат-қоғамдық, көркем / Информационно-общественный, художественный
Айына бір рет шығады / выходит один раз в месяц
Тираж 150

ISSN: 2707-3629

Жазылу индексі/подписной индекс: 76142

Бас редактор / главный редактор Гулбаршин Балгожина
Брайль редакторы / редакторы по Брайлю Марлен Джакупов
Брайль корректоры / корректор по Брайлю Динара Айтбаева

Әдеби кеңес/ Литературный совет:
Әбетхан Тоқтаған
Владимир Ивановский
Мариям Иминова
Ермахан Әбдіраман

Қазақстан Республикасы, 050012, Алматы қ., Мұратбаев көш., 136
(Бөгенбай батыр көшесі қиылысы)
Республика Казахстан, 050012, г. Алматы, ул. Муратбаева 136
(уг. ул. Богенбай батыра)
bgrbarshin@mail.ru